

Die Linke, Hebelstraße 13, 76133 Karlsruhe

Herrn Oberbürgermeister  
Dr. Frank Mentrup  
76124 Karlsruhe

**DIE LINKE.**

11.11.2021

## DOPPELHAUSHALT

2022/2023

Antrag zum Thema

**Schaffung einer Personalstelle der\*des „Antirassismusbeauftragte\*n“**

| ▶ Zuordnung im Haushaltsplan                                                                |              |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|------|------|------|
| Seite im HH-Plan                                                                            | Teilhaushalt |      |      |      |      |
| ▶ 134                                                                                       | ▶ 3000       |      |      |      |      |
| Ergebnishaushalt: Produktbereich   Produktgruppe   Schlüsselposition                        |              |      |      |      |      |
| ▶ 11   1114-300                                                                             |              |      |      |      |      |
| Finanzhaushalt: Investive Maßnahme                                                          |              |      |      |      |      |
| ▶                                                                                           |              |      |      |      |      |
| ▶ Änderungen und neue Mittelanmeldungen                                                     |              |      |      |      |      |
| Art                                                                                         | 2022         | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Stellenschaffung/-reduzierung                           | 1,00         | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| <input type="checkbox"/> Erhöhung/Reduzierung Erträge, Aufwendungen, Ein- oder Auszahlungen |              |      |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |      |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |      |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |      |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |      |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |      |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Sperrvermerk                                                       |              |      |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Verpflichtungsermächtigung                                         |              |      |      |      |      |
| ▶ davon zahlungswirksam in                                                                  |              |      |      |      |      |
| Sonstige Änderungen                                                                         |              |      |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Konzeption, Ziele, Maßnahmen, Kennzahlen                           |              |      |      |      |      |
| s. Hinweis - F1-Taste !                                                                     |              |      |      |      |      |

|                                     |
|-------------------------------------|
| ► Weitere Angaben                   |
| bei Leistungen an Zuschussempfänger |
| ► bitte Zuschussempfänger eintragen |
|                                     |
| ► Sachverhalt   Begründung          |

Der Gemeinderat möge beschließen,

dass die Verwaltung eine 1,0 Personalstelle (Entgeltgruppe 13 TVöD VKA) für die Position der\*des „Antirassismusbeauftragte\*n“ schafft. Die Stelle wird analog der Gleichstellungsbeauftragten geschaffen und ist Teil des Gleichstellungsbüros. Sie arbeitet innerhalb der Stadtverwaltung weisungsfrei, ist inhaltlich direkt dem Oberbürgermeister und organisatorisch dem Zentralen Juristischen Dienst zugeordnet.

Entsprechende Personalkosten sind hierfür zu ermitteln und im Haushalt einzustellen.

Begründung:

Im Gemeinderat vom 30.06.2020 wurde der „Aktionsplan gegen Rechtsradikalismus, Rassismus, Antisemitismus und Diskriminierung jeglicher Art“ von einer breiten Mehrheit angenommen. In dem Antrag forderten wir die Einrichtung einer Stelle einer\*s Antirassismusbeauftragten in der Verwaltung. Die Aufgaben der\*des Antirassismusbeauftragte\*n umfassen u.a. Koordinierung der Umsetzung der Strategie des Aktionsplans, Identifizierung von Handlungsbedarfen (auch mit Blick auf die innere Verwaltung der Stadt), Erarbeitung fachpolitischer Stellungnahmen und Konzeptionen, Mitwirkung bei kommunalen Vorhaben und in Gremien, Initiierung und Begleitung exemplarischer Projekte, Vernetzung und Zusammenarbeit mit für antirassistische Arbeit relevanten Organisationen sowie Öffentlichkeitsarbeit.

Unterzeichnet von:

Lukas Bimmerle

Karin Binder

Mathilde Göttel

GRÜNE Gemeinderatsfraktion, Hebelstraße 13, 76133 Karlsruhe

Herrn Oberbürgermeister  
Dr. Frank Mentrup  
76124 Karlsruhe



12.11.2021

## DOPPELHAUSHALT

2022/2023

Antrag zum Thema

### Kommunale Antirassismus- und Antidiskriminierungsarbeit

| ► Zuordnung im Haushaltsplan                                                                |              |        |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|------|------|------|
| Seite im HH-Plan                                                                            | Teilhaushalt |        |      |      |      |
| ► 224ff                                                                                     | ► 4100       |        |      |      |      |
| Ergebnishaushalt: Produktbereich   Produktgruppe   Schlüsselposition                        |              |        |      |      |      |
| ► PB 28                                                                                     |              |        |      |      |      |
| Finanzhaushalt: Investive Maßnahme                                                          |              |        |      |      |      |
| ►                                                                                           |              |        |      |      |      |
| ► Änderungen und neue Mittelanmeldungen                                                     |              |        |      |      |      |
| Art                                                                                         | 2022         | 2023   | 2024 | 2025 | 2026 |
| <input type="checkbox"/> Stellenschaffung/-reduzierung                                      |              |        |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Erhöhung/Reduzierung Erträge, Aufwendungen, Ein- oder Auszahlungen |              |        |      |      |      |
| Sachaufwendungen                                                                            | 30.000       | 30.000 |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |        |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |        |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |        |      |      |      |
| Bitte aus Liste auswählen                                                                   |              |        |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Sperrvermerk                                                       |              |        |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Verpflichtungsermächtigung                                         |              |        |      |      |      |
| ► davon zahlungswirksam in                                                                  |              |        |      |      |      |
| Sonstige Änderungen                                                                         |              |        |      |      |      |
| <input type="checkbox"/> Konzeption, Ziele, Maßnahmen, Kennzahlen                           |              |        |      |      |      |
|                                                                                             |              |        |      |      |      |

## ► Weitere Angaben

bei Leistungen an Zuschussempfänger



## ► Sachverhalt | Begründung

Die Stadt Karlsruhe sichert die Fortführung des Runden Tisches zum Thema Antirassismus und Antidiskriminierung, mit dem Ziel der Entwicklung eines kommunalen Gesamtkonzeptes. Für eine koordinierende Begleitung werden im Doppelhaushalt 2022/23 jährlich 30.000 Euro eingestellt.

Um Rassismus und Diskriminierung auf allen Ebenen verstärkt und wirkungsvoll entgegenzutreten zu können, muss ein kommunales Gesamtkonzept entwickelt werden, eine Strategie, die nachhaltig bereits vorhandene Aktivitäten bündelt und koordiniert.

Als erster Schritt in einem umfassenden gesamtstädtischen Prozess wurde unter der Federführung des Kulturamtes und unter Beteiligung des Büros für Integration ein Runder Tisch zur Ermittlung einer Basis und Struktur für eine künftige kommunale Antirassismus- und Antidiskriminierungsarbeit eingerichtet. Dieser Prozess muss weiter strukturell und professionell begleitet werden, damit die bisherige Arbeit nicht verloren geht und zentrale Handlungsfelder sowie ein umsetzbarer Maßnahmenkatalog abgeleitet werden.

---

Unterzeichnet von:

Aljoscha Löffler, Jorinda Fahringer und GRÜNE Fraktion