

ANFRAGE Stadtrat Thomas H. Hock (FDP) FDP-Gemeinderatsfraktion vom 13. Januar 2014	Gremium: Termin: Vorlage Nr.: TOP:	58. Plenarsitzung Gemeinderat 18.02.2014 2014/0344 21 öffentlich
Ältere Arbeitnehmer im Arbeitsmarkt		

1. Sind die Mitarbeiter des Jobcenters auf die spezielle Vermittlung von Arbeitnehmern über 60 Jahren geschult?
2. Gibt es gesonderte Sprechzeiten für diese Arbeitsgruppe?
3. Bietet die Stadtverwaltung spezielle Fortbildungsprogramme für ältere Mitarbeiter an?
4. Sind für Mitarbeiter über 60 Jahre flexible Arbeitszeitmodelle unterhalb der Vollzeitbeschäftigung möglich?
5. Werden in der Stadtverwaltung oder den stadt eigenen Gesellschaften Arbeitsplätze mit altersangepassten Arbeitsabläufen und Arbeitsbedingungen angeboten?

Sachverhalt/Begründung:

Aufgrund des demografischen Wandels mit immer höherem Durchschnittsalter und geringerer Geburtenrate ist langfristig ein immer höheres Rentenalter unausweichlich, die Lebensarbeitszeit wird länger werden. Der Arbeitsmarkt wird zukünftig auf ältere Arbeitnehmer nicht verzichten können. Dazu müssen die Arbeitgeber ihre Haltung gegenüber dieser Personengruppe verändern. Dies setzt eine professionelle Personalentwicklung und ein funktionierendes Gesundheitsmanagement voraus. Es müssen eine berufsbegleitende Fortbildung ermöglicht und die physischen und psychischen Belastungen am Arbeitsplatz an das höhere Alter der Mitarbeiter angepasst werden.

unterzeichnet von:

Thomas H. Hock

Hauptamt - Ratsangelegenheiten -

6. Februar 2014