

Vorlage Nr.: 2023/1234

Verantwortlich: **Dez. 2**

Dienststelle: **POA**

Fachkräftemangel: Offene Stellen in der Stadtverwaltung KAL/Die Partei

Gremien	Termin	TOP	Ö / N	Zuständigkeit
Gemeinderat	28.11.2023	27	ö	Kenntnisnahme

1. Welche und wie viele offene Stellen gibt es derzeit je Abteilung?

Summe offener Stellenanteile in Vollzeitwerten (VZW) sowie Besetzungsquote pro Dienststelle ohne Eigenbetriebe zum 30.09.2023:

Dienststelle	Gesamtzahl Stellenanteile je Amt in VZW	Offene Stellenanteile je Amt in VZW*	Besetzungsquote je Amt *
Dezernatsmitarbeitende	32,60	2,10	93,6%
Stabsstelle Außenbeziehungen und Strategisches Marketing	9,95	0,20	98,0%
Stabsstelle Verwaltungs- und Managemententwicklung	6,39	0,04	99,4%
Stabsstelle Projektcontrolling	4,25	1,50	64,7%
Hauptamt	82,47	8,19	90,1%
Personal- und Organisationsamt	135,33	8,69	93,6%
Amt für Stadtentwicklung	32,85	3,04	90,7%
Presse- und Informationsamt	24,15	2,15	91,1%
Rechnungsprüfungsamt	31,00	2,39	92,3%
Stadtamt Durlach	167,85	14,22	91,5%
OV Stupferich	13,11	0,51	96,1%
OV Hohenwettersbach	9,16	0,17	98,2%
OV Wolfartsweier	33,52	3,37	89,9%
OV Grötzingen	64,55	0,00	100,0%
OV Wettersbach	38,50	0,00	100,0%
OV Neureut	80,99	8,17	89,9%
Amt für IT und Digitalisierung	85,45	1,48	98,3%
Stadtkämmerei	158,15	16,22	89,7%
Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft	198,48	31,74	84,0%
Zentraler Juristischer Dienst	58,81	0,00	100,0%
Umwelt- und Arbeitsschutz	57,12	5,80	89,8%
Ordnungs- und Bürgeramt	410,31	34,48	91,6%
Branddirektion	265,77	26,51	90,0%

Kulturamt	140,25	10,58	92,5%
Schul- und Sportamt	451,04	42,46	90,6%
Badisches Konservatorium	57,29	6,04	89,5%
Sozial- und Jugendbehörde	977,85	60,22	93,8%
Stadtjugendausschuss	151,88	6,18	95,9%
Bäderbetriebe	111,60	37,03	66,8%
Stadtplanungsamt	72,35	10,83	85,0%
Liegenschaftsamt	170,04	26,09	84,7%
Bauordnungsamt	50,83	2,84	94,4%
Tiefbauamt	523,63	55,99	89,3%
Gartenbauamt	317,65	31,76	90,0%
Zoologischer Garten	93,16	8,80	90,6%
Friedhof- und Bestattungsamt	106,13	18,04	83,0%
Marktamt	14,50	0,75	94,8%
Wirtschaftsförderung	33,25	2,30	93,1%
Forstamt	31,18	0,41	98,7%
Gesamt	5.308,67	491,30	90,8%

* bei den genannten Werten werden Stellen mit Personen, die langzeitkrank oder beurlaubt sind oder sich in Elternzeit befinden, denen kein Ersatzpersonal gegenübersteht, als unbesetzt gewertet.

2. Wie lange ist die jeweilige Stelle aktuell unbesetzt?

Grundsätzlich ist die Dauer, wie lange eine Stelle unbesetzt ist, von mehreren Faktoren abhängig, wie beispielsweise von der Kündigungsfrist der ausscheidenden sowie der neuen Mitarbeitenden.

Aufgrund des Fachkräftemangels in vielen Bereichen der Verwaltung und der insgesamt steigenden Herausforderung, geeignetes (Fach-)Personal zu gewinnen, müssen einige Stellen bis zu einer tatsächlichen Stellenbesetzung mehrfach veröffentlicht werden, was in der Konsequenz zu längeren Stellenvakanzen und damit zu unbesetzten Stellen(anteilen) führt.

Befristete Teilzeitwünsche, Elternzeit und Beurlaubungsmöglichkeiten mit Rückkehroption für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen dazu, dass freie Stellen(anteile) lediglich befristet zur Vertretung besetzt werden können. Wie sich zeigt, sind gerade diese kurzzeitigen Vertretungszeiträume, aber auch befristete Beschäftigungsverhältnisse im Rahmen von Projekten oder vorübergehend bestehenden Aufgaben für Bewerbende weniger attraktiv und es ist meist schwierig, geeignetes Personal hierfür zu finden. In der Folge führt dies zu Stellenvakanzen oder sogar zum Freibleiben der Stellen(anteile).

Ein weiterer Faktor sind Einsparvorgaben der Dienststellen zur Haushaltssicherung, die dazu führen, dass Stellen vorübergehend bewusst freigehalten werden.

Einige Dienststellen, wie beispielsweise die Bäderbetriebe, das Gartenbauamt oder das Friedhof- und Bestattungsamt haben mehrere Saisonstellen, die außerhalb der Saison (in der Regel über die Wintermonate) unbesetzt sind.

3. Wie viele Ausschreibungsverfahren wurden bei der jeweiligen Stelle unternommen?

Im Jahr 2022 wurden insgesamt 683 Stellenausschreibungen veröffentlicht. Davon waren 104 Stellenausschreibungen wiederholte Stellenausschreibungen nach einem erfolglosem Auswahlverfahren. Dies entspricht etwa 15 %. Zu erfolglosen Auswahlverfahren kam es insbesondere im Verwaltungsbereich (47 wiederholte Ausschreibungen) und im technischen Bereich (31 wiederholte Ausschreibungen). Im Sozialbereich waren es 22 wiederholte Ausschreibungen. Es ist zu berücksichtigen, dass beispielsweise das Ordnungs- und Bürgeramt und die Sozial- und Jugendbehörde einzelne Ausschreibungen dauerhaft veröffentlichen, auf die ganzjährig Bewerbungen eingehen und neue Mitarbeitende eingestellt werden.

4. Wie viele Stellen mit der gleichen Stellenbeschreibung sind bei der jeweiligen Stelle offen?

Offene Stellenanteile in VZW gesamtstädtisch ohne Eigenbetriebe nach Berufsfeldern zum 30.09.2023:

Berufsfeld	offene Stellenanteile
gewerbl./manueller Bereich	164,6
Soziales/Pädagogik/Kultur	76,8
Technik	106,2
Verwaltung	143,8
Gesamtergebnis	491,3

5. Bei welchen Stellen ist ein weiteres Ausschreibungsverfahren zwecklos und die erfolgreiche Besetzung unwahrscheinlich?

Auch wenn eine Nachfolge nicht immer nahtlos oder im ersten Auswahlverfahren gefunden werden kann, ist eine Besetzung der Stellen bisher in der Regel möglich. Ausnahmen bilden eventuell geringe Stellenanteile oder kurzzeitig befristete Stellen. Doch auch in diesen Fällen wird geprüft, ob Stellenanteile gegebenenfalls zusammengefasst werden können und somit eine attraktive Stelle ausgeschrieben werden kann.

6. Wir bitten um tabellarische Auflistung

Siehe einzelne Punkte

Die Stellungnahme wurde in Abstimmung mit der anfragenden Fraktion erstellt. Offene Fragen können – sofern erforderlich – im Personalausschuss diskutiert werden.