

Vorlage Nr.: 2023/1234

Eingang: 24.10.2023

Fachkräftemangel: Offene Stellen in der Stadtverwaltung

Anfrage: KAL/Die PARTEI

Gremien	Termin	TOP	Ö / N	Zuständigkeit
Gemeinderat	28.11.2023	27	Ö	Kenntnisnahme

1. Welche und wie viele offene Stellen gibt es derzeit je Abteilung?
2. Wie lange ist die jeweilige Stelle aktuell unbesetzt?
3. Wie viele Ausschreibungsverfahren wurden bei der jeweiligen Stelle unternommen?
4. Wie viele Stellen mit der gleichen Stellenbeschreibung sind bei der jeweiligen Stelle offen?
5. Bei welchen Stellen ist ein weiteres Ausschreibungsverfahren zwecklos und die erfolgreiche Besetzung unwahrscheinlich?

Wir bitten um tabellarische Auflistung.

Sachverhalt / Begründung:

Der Fachkräftemangel und damit fehlende personelle Kapazitäten sind auch in der Stadtverwaltung offenkundig. Der aktuelle Arbeitsmarkt insbesondere durch die in den Ruhestand gehende Boomer-Generation lässt keine Besserung in den nächsten Jahren erwarten.

Der Stellenbesetzungsplan weist offene Stellen aus die aus den o.g. Gründen nicht besetzt werden können und bindet dadurch Kapital im städtischen Haushalt. Ziel dieser Anfrage ist zunächst diese Stellen zu identifizieren die mit hoher Sicherheit auch weiterhin unbesetzt bleiben würden.

Unterzeichnet von:

Lüppo Cramer

Michael Haug