

Gesellschaft	Wie viele Ausbildungsverträge wurden bei der Stadt und deren Gesellschaften dieses Jahr abgeschlossen? Wie ist dies im Vergleich zu den Vorjahren?	Wie viele Bewerbungen gab es für die Ausbildungsplätze? Gab es auch Ausbildungsplätze, die nicht zu besetzen waren?	Wie sind die Qualifikationen der Auszubildenden im Vergleich zu Vor-Corona-Abschlüssen? Gibt es dabei Unterschiede?
KVVH GmbH - Gesch.bereich Rheinhäfen	Es wurden 2 Verträge geschlossen. Im Vorjahr keine.	6 Bewerbungen	Da 20 Jahre nicht ausgebildet wurde, gibt es hierzu keine Erkenntnisse.
KBG - Karlsruher Bädergesellschaft mbH	Die Gesellschaften selbst bilden nicht aus. Dies übernehmen die Bäderbetriebe.	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Fächerbad Karlsruhe GmbH	siehe KBG	siehe KBG	siehe KBG
Stadtwerke Karlsruhe GmbH	Für den Ausbildungsbeginn in 2022 wurden bei der Stadtwerke Karlsruhe GmbH bzw. der Tochtergesellschaft Stadtwerke Karlsruhe Netzservice GmbH insgesamt 25 Auszubildende eingestellt. Im Vergleich zu den Vorjahren ist dies gleichbleibend.	Es gab insgesamt 177 Bewerbungen. Alle Ausbildungsplätze konnten besetzt werden.	Die Qualifikationen und Kompetenzen sind stark personenabhängig. Die Qualität der Abschlüsse ist gleichbleibend. Die Abteilung Aus- und Weiterbildung (T-PA) kennt die Schulen und deren Niveau in Karlsruhe und Umgebung und lässt diese Kenntnis in das Auswahlverfahren einfließen.
KASIG - Karlsruher Schieneninfrastruktur-Gesellschaft	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VBK	Die VBK hat 2022 insgesamt 10 Ausbildungsverträge abgeschlossen. 4 Feinwerkmechaniker/-in 2 Fachkräfte im Fahrbetrieb 1 Industriekaufmann 3 Elektroniker 2021 waren es 11 Ausbildungsverträge.	Die VBK konnte 2022 einen Ausbildungsplatz als Elektroniker/-in nicht besetzen. Dies lag an einer kurzfristigen Absage. 3 Wochen vor Ausbildungsbeginn wurde der Ausbildungsvertrag von Seiten des Bewerbers zurückgezogen. Anzahl Bewerbungen: 32 Elektroniker/-in 15 Feinwerkmechaniker/-in 16 Fachkräfte im Fahrbetrieb 32 Industriekaufmann/-frau	Wir sind sehr zufrieden mit unseren Ausbildungsergebnissen. Trotz erschwelter Bedingungen konnten wir bei der VBK hervorragende Ergebnisse erzielen. Einige unserer Auszubildenden zählen auch unter erschwerten Bedingungen zu den besten Abschlüssen und wurden Kammerieger oder beendeten die Ausbildung mit Auszeichnung. Wir können aber zu Beginn der Ausbildung erhöhte Defizite feststellen, die wir durch individuellen Förderunterricht frühzeitig ausgleichen.
AVG	Ausbildung 3 Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Lokführer und Transport 2 Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Zugverkehrssteuerung 1 Industriekaufmann 3 Elektroniker Studium: 1 DH-Elektrotechnik 1 DH-BWL 2021 waren es 11 Ausbildungsverträge und 3 Studienverträge. Begründung: 2022 hatten wir den Ausbildungsberuf des Kfz-Mechatronikers nicht im Angebot und eine Reduzierung des DH-BWL Studiengang durchgeführt.	Die AVG konnte 2022 einen Ausbildungsplatz als Eisenbahner/-in im Betriebsdienst nicht besetzen. Anzahl Bewerbungen: 33 Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Lokführer und Transport 20 Eisenbahner/-in im Betriebsdienst Zugverkehrssteuerung 5 Industriekaufmann/-frau 41 Elektroniker	Wir sind insgesamt zufrieden mit unseren Ausbildungsergebnissen. Aufgrund des unflexibleren Lehrplans, sind Förderunterricht und individuelle Nachhilfemöglichkeiten schwerer umsetzbar. Es betrifft die Berufe Eisenbahner im Betriebsdienst. Alle Ausbildungsberufe betrachtet, können wir starke Defizite nach dem schulischen Werdegang verzeichnen. Diese werden von uns frühzeitig erkannt und durch individuelle Förderung ausgeglichen. Am Ende der Ausbildung können wir dennoch auch 2022 auf überdurchschnittliche Ergebnisse zurückblicken.
Karlsruher Verkehrsverbund (KVV)	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VOLKSWOHNUNG GmbH	Es wurden für das Jahr 2022 vier Ausbildungsverträge geschlossen. Davon drei zum/zur Immobilienkaufmann/-frau und ein Ausbildungsvertrag zum Fachinformatiker:in. Im Vorjahr waren es drei Ausbildungsverträge Immobilienkaufmann/-frau, wobei nur zwei die Ausbildung angetreten haben.	Es gab für den Ausbildungsstart 2022, 65 Bewerbungen Immobilienkaufmann/frau und 43 Bewerbungen für den Ausbildungsplatz Fachinformatiker:in Es gab keine Ausbildungsplätze die nicht besetzt werden konnten.	Es konnte bislang kein Unterschied festgestellt werden.

KFG		Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH	OTA	Für das Städtische Klinikum Karlsruhe wurden in 2022 insgesamt 12 Ausbildungsverträge abgeschlossen. Für den gesamten Kurs, der zum 1. Oktober 2022 beginnt und mit 28 Auszubildenden vollbesetzt sein wird, schlossen wir - wie in den vergangenen Jahren ebenfalls, Kooperationsverträge mit weiteren Kliniken. Im Vergleich zum Vorjahr ist die Anzahl der Ausbildungsverträge stabil: In 2021 startete an der OTA-Schule am Bildungscampus kein Kurs und in 2020 schlossen wir ebenfalls 12 Ausbildungsverträge.	Für den Ausbildungsbeginn zur OTA zum Oktober 2022 gab es insgesamt 66 Bewerbungen. Aufgrund von Corona konnten keine Ausbildungsmessen etc. stattfinden. Die „Werbung“ für unsere Ausbildung erfolgte ausschließlich über unsere Klinik-Website, Social Media und Mund-zu-Mund Propaganda. Es gibt keine unbesetzten Ausbildungsplätze. Die Anzahl der Ausbildungsplätze richtet sich daran aus, wie viele theoretische und praktische Kapazitäten vorhanden sind, damit das Ausbildungsziel auf jeden Fall erreicht werden kann, und wir eine qualitativ hochwertig OTAAusbildung anbieten können.	Im Vergleich zu den Vor-Corona-Abschlüssen gibt es bisher keine Unterschiede. Die meisten unserer Auszubildenden verfügen über einen guten Realschulabschluss und absolvierten vor Ausbildungsbeginn ein Praktikum im OP.
	MTR	In 2022 wurden für das Städtische Klinikum Karlsruhe 23 Ausbildungsverträge für die Kurse im April und Oktober geschlossen. Die Anzahl der besetzten Ausbildungsplätze passt zu den Zahlen der Vorjahre und ist bei uns auch als eines unserer Qualitätsziele definiert.	Für die zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze gingen 86 Bewerbungen ein. Aufgrund von Corona konnten keine Ausbildungsmessen etc. stattfinden. Die „Werbung“ für unsere Ausbildung erfolgte ausschließlich über unsere Klinik-Website, Social Media und Mund-zu-Mund-Propaganda. Zur Berufsorientierung bieten wir Berufspraktika in der Radiologie an, die wir von Anfang an begleiten. Das war aufgrund von Corona in den letzten zwei Jahren nicht möglich, nimmt aber seit wenigen Monaten wieder Fahrt auf. Ein geplanter Ausbildungsplatz konnte in 2022 nicht besetzt werden.	Zu jeweils einem Drittel verfügen unsere Auszubildenden in 2022 über Abitur, einen guten Realschulabschluss oder einen anerkannten ausländischen Abschluss. Die Abschlüsse sind unverändert zu den Vorjahren. Gerade bei den mittleren Bildungsabschlüssen sind die Kenntnisse und das Wissen in den naturwissenschaftlichen Fächern schon seit Jahren eher rückläufig. Im Bereich der Allgemeinbildung scheint es so, als sei bei den potentiellen Auszubildenden während der Pandemie einiges auf der Strecke geblieben.
	MTL	Wir bieten p.a. zwei Kurse an: einmal im April, einmal im Oktober. Im Jahr 2022 wurden 24 Ausbildungsverträge geschlossen, jeweils 12 pro Kurs. Es gibt keine wesentlichen Unterschiede zu den Vorjahren.	Für die zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze in 2022 gab es 149 Bewerbungen. Es wurden alle Ausbildungsplätze besetzt. Mit „Schnupperpraktika“ in den Laboren haben wir vor Corona sehr gute Erfahrungen gemacht, denn ein nicht unwesentlicher Anteil der Praktikant*innen bewirbt sich danach bei uns für eine Ausbildung. Praktika waren aufgrund von Corona in den letzten zwei Jahren nicht möglich, seit letztem Semester bieten wir sie wieder an. Die Ausbildungsplätze können seit Jahren immer vollständig besetzt werden.	Die Abschlüsse der Auszubildenden sind analog denen vor Corona. Zum jetzigen Zeitpunkt sind keine wesentlichen Unterschiede erkennbar, was die Fähigkeiten der Auszubildenden angeht. Weiterhin haben ca. 2/3 unserer Auszubildenden Abitur bzw. Fachhochschulreife. In diesem Jahr haben viele unserer Absolvent*innen sogar mit gutem bzw. sehr gutem Erfolg ihre Ausbildung abgeschlossen.
	Berufsfachschule für Pflege:	In 2022 konnten für 4 neue Kurse 92 Ausbildungsverträge in der Berufsfachschule für Pflege geschlossen werden. Der Rückgang der abgeschlossenen Ausbildungsverträge beträgt rund 23%. Die Berufsfachschule für Pflege bietet p.a. die 4 Kurse an: jeweils im April (generalistischer Pflegekurs), Juli (Gesundheits- und Krankenpflegehilfe) sowie im Oktober (generalistischer und Kinderkrankenpflege-Kurs).	Für die zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze lagen uns 396 Bewerbungen vor, Stand 26.09.2022. Unser Bewerber*innenauswahlverfahren ist nicht auf einzelne Termine pro Jahr fixiert, sondern findet kontinuierlich statt. Damit wollen wir sicherstellen, dass möglichst viele oder alle verfügbaren Ausbildungsplätze besetzt werden. Da sich verständlicherweise die potenziellen Auszubildenden an mehreren Ausbildungseinrichtungen bewerben, ist trotz abgeschlossenem Ausbildungsvertrag leider nicht gewährleistet, dass die Bewerber*innen ihre Ausbildung dann auch bei uns beginnen. Die Bewerber*innenlage hat sich im Vergleich zu Vor-Corona-Zeiten verändert. Es ist ein Rückgang um ca. 25% zu verzeichnen. In 2022 konnten 88 Ausbildungsplätze nicht besetzt werden. Zu beachten gilt dabei, dass wir in 2022 erstmalig den Juli-Kurs nicht mehr angeboten haben. Die Vergangenheit hat gezeigt, dass dieser Monat ungeeignet ist, um ausreichend Bewerber*innen zu rekrutieren. Dafür wurde in 2022 ein neuer Krankenpflegehilfe-Kurs eingerichtet, der zukünftig ebenfalls einmal im Jahr angeboten werden wird.	Im Vergleich zu Vor-Corona-Abschlüssen ist ein Rückgang von Bewerber*innen mit Abitur zu verzeichnen (knapp 50%). Bewerbungen mit mittlerer Reife und Hauptschulabschluss (sowie ggf. Berufsausbildung) haben in 2022 im Vergleich zu 2019 deutlich zugenommen. (Soziale) Kompetenzen und Fähigkeiten, wie z.B. im schriftlichen und sprachlichen Bereich, in der Zusammenarbeit mit Dritten, aber auch in der Selbstorganisation, der Sinnfindung und der Fähigkeit den Tag zu strukturieren, sind auffallend rückläufig.
Karlsruher Messe- und Kongress GmbH (KMK)	In 2022 wurde bei der Messe Karlsruhe ein Ausbildungsverhältnis (Fachkraft für Veranstaltungstechnik) abgeschlossen. Zudem wurde ein Studienvertrag mit einer dualen Studentin abgeschlossen. 2021 wurden 2 Ausbildungsverhältnisse (Fachkraft für Veranstaltungstechnik und Mediengestalter/in) und 2 duale Studienplätze vergeben.	Auf die Ausbildung Fachkraft für Veranstaltungstechnik habe sich 9 Kandidaten beworben. Für das duale Studium lagen 26 Bewerbungen vor. Ein dualer Studienplatz wurde aufgrund von Absagen der Bewerber*innen nicht besetzt.	Im Vergleich zu vor Corona sind die Qualifikationen bei der Ausbildung Fachkraft für Veranstaltungstechnik gleichbleibend mittelmäßig. Beim dualen Studium haben sich die Qualifikationen deutlich verschlechtert (Noten in den Hauptfächern). Außerdem fällt auf, dass sich viele Bewerber/innen sich nicht mit dem Unternehmen und dessen Branche beschäftigt haben, bevor sie sich bewerben oder es zu einem persönlichen Gespräch kommt.	
KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	
KTG Karlsruhe Tourismus GmbH	1 - 2 pro Jahr, Kauffrau/Mann für Tourismus und Freizeit, ab 2023 zusätzlich Kauffrau/mann für Büromanagement Seit 2019 wurde wieder gestartet mit Blick auf Nachwuchsförderung / strategischer Personalplanung. Außerdem gibt es 2 Plätze für Duale Student*innen	Zwischen 20 und 30 Bewerbungen, Tendenz sinkend, vermehrt Bewerbungen aus dem Ausland. Es wurden alle Plätze besetzt	Generell ist zu bemerken, dass die Abschlüsse vor allem in den Hauptfächern eher im (unteren) im Mittelfeld liegen. Die Aussagen in den Bewerbungsgesprächen zeigen, dass vor allem durch die digitalen Unterrichtsstunden ein hohes Maß an Eigenorganisation und selbstständigem Erarbeiten von neuen Inhalten erforderlich war und der Austausch zwischen Lehrkräften/Schüler*innen erschwert war, was z.T. zu schlechteren Noten führte.	
afka	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	