

Anlage 1 AVG, VBK, KVV

Personalgewinnung	Maßnahmen
Formulierung der Ausschreibungstexte und Darstellungen in den Stellenanzeigen	✓ Stellenausschreibungen richten sich an m/w/d
Berücksichtigung der geeigneten Bewerbungen bei gleicher Qualifikation und Eignung bei Auswahlverfahren	✓ Wird umgesetzt
Keine Benachteiligung der Geschlechter bei Auswahlverfahren	✓ Durch geschlechterneutrale Bewertungskriterien gesichert
Einsatz von standardisierten Testverfahren für bestimmte Positionen zur Sicherstellung von Objektivität	✓ Psychologische Eignungstest sind im Einsatz
Regelmäßiger Austausch mit den Gleichstellungsbeauftragten	✓ Sowohl mit der Unternehmensbereichsleiterin als auch mit der Abteilungsleiterin Personalmanagement
Bevorzugte Vergabe von Ausbildungsplätzen an das unterrepräsentiertes Geschlecht bei Erfüllung der Auswahlkriterien	✓ Wird umgesetzt
Karriereplanung und Führungskräfteentwicklung	✓ Monitoring der Entwicklung und proaktive Ansprache von weiblichen Nachwuchskräften
Personalentwicklung	
Programm zur Unterstützung angehender Führungskräfte (Talent Tour)	✓ Umfangreiches Förderprogramm, das besonders talentierte Mitarbeiter/innen über drei Jahre hinweg speziell qualifiziert
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vorbereitung auf eine mögliche leitende Funktion oder aber auch für eine Fach- und Projektaufbahn ✓ Geschlechterausgewogenheit wird berücksichtigt
Frauenförderprogramm: PRO F Female Leadership.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Die Basis Edition steht allen Mitarbeiterinnen offen: Networking Events, (digitale) Vorträge, Podcasts, Blogbeiträge, Meet ups, Newsletter ✓ Die Master Edition richtet sich an weibliche Fach- und Führungskräfte. Es gibt 10 Plätze. Inhalt der mehrmonatige Master Edition: Basis Edition + Präsenzveranstaltungen im Unternehmen, einen 5-wöchigen online Intensivkurs begleitet. ✓ Zielsetzung: Programm nur für Mitarbeiterinnen, Förderung des Selbstbewusstseins sowie individuelle Stärkenermittlung, Entwicklung von Führungskraft sowie das Erlernen neuer Kommunikationstechniken, Erlernen von Techniken zur Selbstführung
Gezielte Berücksichtigung von Frauen, bei Sonderprogrammen der Verbände zu Managementthemen	✓ Management Symposium des Verbandes Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV)

Anlage 1 AVG, VBK, KVV

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Im Rahmen des Mitarbeitergesprächs
Austausch über gezielte Förderung durch Fortbildungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Im Rahmen von Dialogen mit direkten den Vorgesetzten ✓ Im Rahmen von individuellen Personalentwicklungsgesprächen mit dem Personalmanagement
Coaching Angebote und -budget	✓ Sind vorhanden
Ausgewogenes Verhältnis bei der Buchung von Referenten, Trainern und Coaches	✓ Wird berücksichtigt
Regelmäßige Teamtrainings	✓ Förderung des Mitarbeiterzusammenhalts, der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
Karriereplanung und Führungskräfteentwicklung	✓ Monitoring der Entwicklung und proaktive Ansprache von weiblichen Nachwuchskräften
Girl's Day (ist leider wegen Corona 2021 ausgefallen)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Information zu den Ausbildungsmöglichkeiten sowie Arbeitsfeldern im Unternehmen ✓ Anregende Diskussionen über Lebenskonzepte sowie Rollenbilder ✓ Gezielte Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität für Frauen
Vereinbarkeit von Familie und Beruf	
Familienservice	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Individuelle Beratung bei der Pflege von Angehörigen ✓ Beratungsangebote zu den Themen: <ul style="list-style-type: none"> • Gesundheitsschutz/ Mutter-schutz • Elternzeit/ Elternteilzeit • Elterngeld und steuerrechtliche Fragestellungen ✓ Schuldnerberatung
Familienservice: Neue Aktion 2021	✓ Impulsvorträge zum Thema weibliche Führung und Selbstführung
Familienservice: Neue Aktion 2021	✓ Aktionstag zum Weltfrauentag
Flexible Arbeitsgestaltung	✓ Betriebsvereinbarung „flexibles Arbeiten“ abgeschlossen. Abschaffung von Kernarbeitszeit und Gleitzeit und hin zu Servicezeiten
Homeoffice / mobiles Arbeiten	✓ Betriebsvereinbarungen „mobiles Arbeiten“ und „Homeoffice“ sind abgeschlossen.
Berücksichtigung besonderer Arbeitszeitbedürfnisse aus familiären Gründen	✓ Sofern es betrieblich möglich ist, finden wir immer Lösungen
KITA-Plätze	✓ Reservierte Belegplätze bei einem Kindergarten direkt am Standort BHO
Vernetzung	
Kontaktaufnahme mit Verbänden und Vereinen, die ein Frauennetzwerk anbieten (z.B. Allianz pro Schiene)	✓ Wir sind sehr gut vernetzt.
Regelmäßiger Austausch über Best Practice Beispiele mit Unternehmen der Branche über Frauenförderung	✓ Wir sind sehr gut durch den Arbeitgeberverband und über den VDV vernetzt. Zum Beispiel gibt es regelmäßige Austausche mit der SSB
Regelmäßiger Besuch von Messen des Bereichs Personalmanagement zu Themen der Personalentwicklung und des Networkings	✓ Im Jahr 2021 fanden nur digitale Messeformate statt