

## **Anlage 4**

### **KMK**

- Die 2017 eingeführten Management-Methoden und Priorisierungsgrundsätze sowie die gemeinschaftlich mit den Mitarbeitenden festgelegten Grundsätze der Zusammenarbeit, basierend auf Vertrauen, Verantwortung und konsequentem Handeln, wurden im Rahmen des laufenden Organisationsentwicklungsprozesses weiter in der Kultur der Messe Karlsruhe verankert und erfahren somit Relevanz und Wirksamkeit. Das Prinzip der Mitarbeiterpartizipation wird grundsätzlich beachtet, auch unter dem Aspekt der Ausgewogenheit zwischen den Geschlechtern.
- Mobiles Arbeiten ist – beschleunigt durch die Coronakrise – in hohem Maße alltäglich geworden. Die Betriebsvereinbarung Mobiles Arbeiten wurde abgeschlossen und trägt dazu bei, die Messe Karlsruhe als Arbeitgeberin für Männer und Frauen gleichermaßen attraktiv zu machen. Unter wesentlicher Beteiligung der Mitarbeitenden werden die Anforderungen an und die Voraussetzungen für die Gestaltung von Büroflächen im dritten Obergeschoss Messe untersucht, um dort innovative Arbeitsmethodiken und kreatives und flexibles Arbeiten im Team zu fördern.
- Alle Mitarbeitenden, gleich welchen Geschlechts, haben die Möglichkeit, Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen wahrzunehmen. Seit Januar 2021 steht allen Mitarbeitenden der Zugang zur digitalen Lernplattform GoodHabit mit vielen verschiedenen Onlinetrainings zu den unterschiedlichsten Themen zur Verfügung, um sich im Kontext von Entwicklungsthemen, aber auch nach persönlichen Interessen oder situativ zeitlich und örtlich flexibel weiterbilden zu können.
- Im jährlich stattfindenden strukturierten Personalgespräch (LOB) tauschen sich Mitarbeitende mit ihren Führungskräften aus und besprechen Entwicklungsperspektiven. Erkannte Entwicklungspotenziale werden durch gezielte Maßnahmen gefördert. Der im vergangenen Jahr angestoßene Organisationsentwicklungsprozess zieht für das Jahr 2022 auch eine Überarbeitung der LOB Prozesse nach sich, die u.a. eine Verbesserung der Personalentwicklungsarbeit beinhalten wird.
- Alle offenen Stellen werden intern ausgeschrieben. An allen Auswahlgesprächen nimmt eine Vertreterin oder ein Vertreter des Betriebsrats teil. Ziel eines jeden Auswahlverfahrens ist es, die freie Stelle mit der oder dem jeweils fachlich und persönlich am besten geeigneten Bewerber oder Bewerberin zu besetzen - ohne jegliche Benachteiligung aufgrund des Geschlechts und frei von Diskriminierung. Aufgrund der gezielten Talentförderung gelingt es, Führungspositionen häufig aus den Reihen der Mitarbeitenden zu besetzen.
- Die Messe Karlsruhe bietet Führungskräften, insbesondere bei Übernahme einer neuen Führungsfunktion, externe Coachings, Führungs- und Entwicklungsmaßnahmen an. Darüber hinaus bietet die Personalabteilung Austauschformate für alle Führungsebenen an. Die Messe Karlsruhe ist zudem Mitglied im „Unternehmen im Coaching Netzwerk (UCN)“. UCN ist ein Zusammenschluss von Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen, mit

## **Anlage 4**

### **KMK**

dem Ziel, die Entwicklung von Führungs- und Coaching-Kultur zu fördern. In diesem Rahmen beteiligt sich die Messe Karlsruhe an Curricula zur Führungskräfteausbildung und entsendet auch selbst Führungskräfte, die an diesen unternehmensübergreifenden Coaching-Formaten teilnehmen.