

Vorlage Nr.: **2022/0404**
Verantwortlich: **Dez. 4**
Dienststelle: **Stk**

Jährlicher Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils an Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften

Beratungsfolge dieser Vorlage

| Gremium | Termin | TOP | ö | nö | Ergebnis |
|----------------|------------|-----|---|----|---------------|
| Hauptausschuss | 17.05.2022 | 6 | x | | Kenntnisnahme |
| | | | | | |
| | | | | | |

Information (Kurzfassung)

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.

| | | | |
|--|---|--|--|
| Finanzielle Auswirkungen | Ja <input type="checkbox"/> Nein <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| <input type="checkbox"/> Investition <input type="checkbox"/> Konsumtive Maßnahme | Gesamtkosten: Jährliche/r Budgetbedarf/Folgekosten: | Gesamteinzahlung: Jährlicher Ertrag: | |
| Finanzierung <input type="checkbox"/> bereits vollständig budgetiert <input type="checkbox"/> teilweise budgetiert <input type="checkbox"/> nicht budgetiert | Gegenfinanzierung durch <input type="checkbox"/> Mehrerträge/-einzahlung <input type="checkbox"/> Wegfall bestehender Aufgaben <input type="checkbox"/> Umschichtung innerhalb des Dezernates | Die Gegenfinanzierung ist im Erläuterungsteil dargestellt. | |
| CO ₂ -Relevanz: Auswirkung auf den Klimaschutz Bei Ja: Begründung Optimierung (im Text ergänzende Erläuterungen) | Nein <input checked="" type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> positiv <input type="checkbox"/> negativ <input type="checkbox"/> | geringfügig <input type="checkbox"/> erheblich <input type="checkbox"/> |
| IQ-relevant | Nein <input checked="" type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Korridor Thema: |
| Anhörung Ortschaftsrat (§ 70 Abs. 1 GemO) | Nein <input checked="" type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | durchgeführt am |
| Abstimmung mit städtischen Gesellschaften | Nein <input type="checkbox"/> | Ja <input checked="" type="checkbox"/> | abgestimmt mit allen betroffenen Gesellschaften |

Ergänzende Erläuterungen

Alle Beteiligungsgesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung berichten einmal jährlich im Hauptausschuss über den Frauenanteil in den ersten drei Hierarchieebenen. Das hat der Gemeinderat am 16. Juli 2019 beschlossen. Davor galt der Beschluss des Hauptausschusses vom 17. März 2017, demgemäß nur bestimmte Gesellschaften über den Frauenanteil berichten mussten.

Neben der jährlichen Berichtspflicht im Hauptausschuss ist in allen städtischen Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung der Stadt Karlsruhe jedes Jahr entweder ein separater Frauenbericht oder ein um Statistiken bezogen auf den Frauenanteil erweiterter Personalbericht unter einem separaten Tagesordnungspunkt in den jeweiligen Aufsichtsrat einzubringen. Es sollten mögliche Gründe für eventuelle Ungleichgewichte sowie Lösungsmöglichkeiten diskutiert werden. Der Bericht enthält eine eigene Soll-Erhebung spezifisch auf die Gesellschaft und die einzelnen Ebenen bezogen. Es sollen konkrete Maßnahmen vorgestellt werden, die im Rahmen der Frauenförderung eingesetzt werden.

Grundsätzlich erfolgt die Berichterstattung in den jeweiligen Aufsichtsgremien im ersten Halbjahr, spätestens in der Aufsichtsratssitzung, in der der Jahresabschluss beraten wird.

Vier der vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften unterliegen auch den Regelungen des Führungspositionen-Gesetzes, mit dem entsprechende Regelungen in § 52 II GmbHG eingefügt wurden: Stadtwerke Karlsruhe GmbH, VBK, AVG und KVVH. Laut § 52 GmbHG müssen diese Gesellschaften Zielgrößen für den Anteil von Frauen in der obersten Führungsebene (Geschäftsführung) sowie im Aufsichtsrat festlegen, die längstens fünf Jahre gelten. Die zuletzt festgelegten Zielgrößen haben bis zum 30.06.2022 Gültigkeit und werden daher auch in der Mai-Sitzung des Hauptausschusses neu festgelegt. Der jährliche Bericht über den Stand der Zielerreichung hat in diesem Fall im Lagebericht zum Jahresabschluss zu erfolgen, der öffentlich zugänglich ist.

Besetzung der ersten drei Hierarchieebenen (jeweils zum 30.04.2022)

Die Darstellung erfolgt entsprechend dem Aufbau des Beteiligungsberichtes.

1 Ver- und Entsorgung, Verkehr und Bäder

1.1 KVVH – Karlsruher Versorgungs-, Verkehrs- und Hafen GmbH – Geschäftsbereich Rheinhäfen Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 29. Juni 2022

| KVVH – Geschäftsbereich Rheinhäfen | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-----------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insgesamt | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 1 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Bereichsleitungen | 7 | 2 | 29 | 33 | 33 | 33 |
| 3. Ebene | - | - | - | - | - | - |

* Stand 30.04.2022

1.2 KBG – Karlsruher Bädergesellschaft mbH
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 28. April 2022

| KBG | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-----------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insgesamt | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Betriebsleitung/ Prokurist*innen | 1 | 1 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. Leitung Bad/Leitung Campingplatz Durlach | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Stand 30.04.2022

1.3 VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 18. Mai 2022

| VBK inkl. Kasig | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Unternehmensbereichsleitungen (UBL) | 8 | 1 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| 3. Stellv. UBL, Stabsleitungen, Abteilungsleitungen | 37 | 4 | 11 | 14 | 13 | 13 |

* Stand 30.04.2022

1.4 Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 25. Mai 2022

| AVG | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-----------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insgesamt | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Unternehmens- bereichsleitungen (UBL) | 6 | 1 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| 3. Stellv. UBL, Stabsleitungen, Abteilungsleitungen | 37 | 6 | 19 | 16 | 16 | 19 |

* Stand 30.04.2022

1.5 Stadtwerke Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 24. Mai 2022

| SWK | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | Davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen | 15 | 4 | 27 | 27 | 24 | 24 |
| 3. Abteilungsleitungen | 29 | 5 | 17 | 21 | 19 | 18 |

* Stand 30.04.2022

1.6 Stadtwerke Karlsruhe Netzservice GmbH
Keine gesonderte Berichterstattung, da kein Aufsichtsrat

| SWK Netzservice | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Abteilungsleitungen | 13 | 1 | 8 | 8 | 10 | 10 |

* Stand 30.04.2022

1.7 KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur gGmbH
Keine gesonderte Berichterstattung, da kein Aufsichtsrat

| KEK | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Projektleitung mit Führungsverantwortung | 3 | 2 | 67 | 67 | 50 | 50 |
| 3. Projektleitung ohne Führungsverantwortung | 12 | 10 | 83 | 85 | 78 | 78 |

* Stand 30.04.2022

1.8 Fächerbad Karlsruhe GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 28. April 2022

| Fächerbad | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Betriebsleitung/ Prokurist*innen | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Betriebsstellenleitung/ Leitung Bad | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Stand 30.04.2022

1.9 Karlsruher Verkehrsverbund GmbH (KVV)

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 06. Juli 2022

| KVV | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen/ Prokurist*innen | 5 | 1 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 3. Abteilungsleitungen | 6 | 3 | 50 | 50 | 50 | 50 |

* Stand 30.04.2022

2 Wohnungswesen und Stadtentwicklung

2.1 VOLKSWOHNUNG GmbH

Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 11. Juli 2022

| VOLKSWOHNUNG | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen u. Stabsstellen | 7 | 4 | 57 | 33 | 20 | 20 |
| 3. Teamleitungen | 17 | 8 | 47 | 41 | 38 | 41 |

* Stand 30.04.2022

2.2 VOLKSWOHNUNG Service GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 11. Juli 2022

| VOLKSWOHNUNG Service GmbH | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Teamleitungen | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Stand 30.04.2022

2.3 Karlsruher Fächer GmbH (umfasst ebenfalls das Personal der Karlsruher Fächer GmbH & Co.
Stadtentwicklungs-KG)
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 15. Juli 2022

| KFG | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Prokurist*innen | 2 | 1 | 50 | 100 | 50 | 100 |
| 3. Ebene | - | - | - | - | - | - |

* Stand 30.04.2022

3 Gesundheit und Soziales

3.1 Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 22. Juli 2022

| Klinikum | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------|---------|---------|---------|------------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | | | | | | |
| Geschäftsbereichs-leitungen | 6 | 4 | 67 | 50 | 43 | 25 |
| Chefärztinnen/Chefärzte und Institutsleitungen | 26 | 1 | 4 | 4 | 4 | 8 |
| 3. | | | | | | |
| Oberärztinnen/Oberärzte | 176 | 64 | 36 | 34 | 35 | 32 |
| Pflegedienstleitungen | 11 | 5 | 45 | 36 | 36 | Nicht erhoben |
| Sachgebiets- /Abteilungsleitungen | 19 | 7 | 37 | 37 | 45 | 55 |

* Stand 30.04.2022

3.2 Karlsruher Versorgungsdienste im Sozial- und Gesundheitswesen (KVD) Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 22. Juli 2022

| KVD | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------------|-------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 1 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 2. Hauswirtschafts- leitungen | 6 | 4 | 67 | 100 | 100 | 100 |
| 3. Vorarbeiter*innen | 16 | 14 | 88 | 100 | 100 | 100 |

* Stand 30.04.2022

3.3 MVZ – Medizinisches Versorgungszentrum am Städtischen Klinikum Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 22. Juli 2022

| MVZ | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 0 | 0 | 33 | 33 | 33 |
| 2. Chefärzt*innen und Institutsleitungen | 2 | 1 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 3. Ebene | - | - | - | - | - | - |

* Stand 30.04.2022

3.4 Arbeitsförderung Karlsruhe gGmbH (afka)
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 22. Juni 2022

| afka | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 2 | 1 | 50 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Bereichsleitungen | 2 | 0 | 0 | 50 | 50 | 50 |
| 3. Ebene | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

4 Messe, Touristik, Wirtschaftsförderung, Stadtmarketing, Event und Sportstätten

4.1 Karlsruher Messe- und Kongress GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 20. Mai 2022

| KMK | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 1 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Bereichsleitungen | 7 | 3 | 43 | 57 | 57 | 57 |
| 3. Abteilungsleitungen | 11 | 4 | 36 | 30 | 30 | 30 |

* Stand 30.04.2022

4.2 KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 27. Juli 2022

| KME | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------|-------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Bereichsleitungen | 5 | 2 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 3. Teamleitungen | 1 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

* Stand 30.04.2022

4.3 KTG Karlsruhe Tourismus GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 27. Juli 2022

| KTG | 2022* | 2022* | 2022* | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------|-------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|
| Hierarchieebene | Personen insg. | davon Frauen | in % | in % | in % | in % |
| 1. Geschäftsführung | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Team- und Abteilungsleitungen | 5 | 4 | 80 | 100 | 100 | 100 |
| 3. Ebene | - | - | - | 83 | 83 | 83 |

* Stand 30.04.2022

Beschluss:

Antrag an den Hauptausschuss:

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.