

Leiharbeit (Fragen 1-4)				
Gesellschaft	In welchen Dienststellen und welchen städtischen Gesellschaften arbeiten derzeit Menschen in einem Leiharbeitsverhältnis?	Welche Firmen wurden mit der Arbeitnehmerüberlassung beauftragt?	Ist gewährleistet, dass diese Leiharbeiter*innen entsprechend der gesetzlichen Bestimmungen adäquat zu den Konditionen der eigenen städtischen Mitarbeiter*innen bezahlt werden? Wie wird das überprüft?	Welche Leiharbeitsverhältnisse sollen zu einem späteren Zeitpunkt in ordentliche Beschäftigungsverhältnisse umgewandelt werden und bis wann?
KVVH GmbH - Geschäftsbereich Rheinhäfen	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KBG - Karlsruher Bädergesellschaft mbH / Fächerbad Karlsruhe GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Stadtwerke Karlsruhe GmbH	Stadtwerke Karlsruhe GmbH (inkl. Stadtwerke Karlsruhe Netzservice GmbH). Die Gründe für die Leiharbeitsverhältnisse sind Projekte, Überbrückung von Kapazitätsspitzen, Elternzeit- und Krankheitsvertretungen. Keine Coronabedingte Unterstützung erforderlich.	Orizon, Adecco Personaldienstleistungen, RSZ GmbH, Propartner, Erste Reserve Personalservice GmbH, Ferchau Engineering GmbH, DIS AG, Firma GVO Personal GmbH, Amadeus FiRe AG	Anwendung von EqualPay-Grundsätzen ab Tag 1 des Einsatzes. Festlegung im Zuge des Arbeitnehmerüberlassungsvertrags durch eine entsprechende Vereinbarung mit der jeweiligen Personalvermittlung	Tendenziell keine. Abhängig von volatilen (u. a. wirtschaftlichen) Rahmenbedingungen
KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VBK	In der Kantine und bei der KASIG jeweils ein Mitarbeitende/r, 9	GVO, persona, FairJob und impact	Die Leiharbeiter*innen werden entsprechend den gesetzlichen	Aus heutiger Sicht wird einer der derzeit beschäftigten

Anlage: Antworten der Gesellschaften

	Mitarbeitende in der Wagenpflege und 7 Mitarbeitende in der Werkstatt		Bestimmungen bezahlt und erhalten analog die Vergütung des TV-N	Leiharbeiternehmer*innen in ein festangestelltes Arbeitsverhältnis übernommen. 2019 und 2020 wurden insgesamt 5 Leiharbeiternehmer*innen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.
AVG	Für die Wagenreinigung (erhöhter Reinigungsbedarf durch Corona), Im kaufmännischen Bereich für die SAP Umstellung und im KFZ Bereich	Amadeus Fire, Impact	Die Leiharbeiternehmer*innen werden entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen bezahlt und erhalten analog die Vergütungen des ETV	Aus heutiger Sicht wird keiner der derzeit beschäftigten Leihmitarbeitenden bei der AVG mbH eingestellt. 2019 u. 2020 wurden 4 Leihmitarbeitende bei der AVG mbH fest übernommen.
Karlsruher Verkehrsverbund (KVV)	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VOLKSWOHNUNG GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KFG	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH	Die Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH beschäftigt Personen in Leiharbeitsverhältnissen. Diese finden sich vor allem im Geschäftsbereich Infrastruktur, speziell in der Logistik.	Es besteht keine feste Kooperation, sondern es werden die Unternehmen ausgewählt, die den aktuellen Bedarf kurzfristig decken können. Zu nennen sind hier beispielsweise randstad, Arwa, GVO, Select,	Die an die Beschäftigten auszahlenden Stundensätze werden den Firmen, die die Leiharbeiternehmer*innen stellen, vom Klinikum vorgegeben. Diese entsprechen immer dem üblichen Tariflohn, welcher auch im Klinikum	Leiharbeitsverhältnisse werden dann in ein ordentliches Beschäftigungsverhältnis umgewandelt, wenn keine betrieblichen und zusätzlich keine von der Person ausgehende Gründe eine

	<p>Die Leiharbeitsverhältnisse werden zur Überbrückung von akut auftretenden Personalengpässen geschlossen, welche durch z.B. kurzfristige Erkrankungen oder weit in der Zukunft Hegende Wiederbesetzungszeitpunkte entstehen, um eine Entlastung in den Bereichen zu schaffen. Außerdem wurden im Zusammenhang mit der Inbetriebnahme Haus M Leiharbeitnehmer*innen eingestellt, um dem im Bereich der IT kurzzeitigen Personalmehrbedarf begegnen zu können.</p>	<p>Persona Service oder Tempwork.</p>	<p>für das zugrundeliegende Berufsbild ausgezahlt wird</p>	<p>Übernahme nicht zulassen würden. treten entsprechende Gründe auf, werden die Leiharbeitsverhältnisse nach Auslaufen des Vertrages beendet.</p>
<p>Karlsruher Messe- und Kongress GmbH (KMK)</p>	<p>Bei der Messe Karlsruhe gibt es derzeit ein Leiharbeitsverhältnis im Bereich Digital/EDV/Support. Die Stelle ist notwendig, um durchgehend (unabhängig von krankheits- oder urlaubsbedingten Abwesenheiten) einen verlässlichen IT-Support auch an Wochenenden und Außer-Rahmenzeiten (Veranstaltungsbetrieb) zu gewährleisten.</p>	<p>Delta Systemtechnik GmbH</p>	<p>Abwicklung von Zeitarbeitsverträgen unter Mitwirkung der Personalabteilung</p>	<p>Derzeit ist keine Übernahme geplant.</p>

	Des Weiteren gibt es zwei Leiharbeitnehmer zur Unterstützung der IT, um die Betriebsbereitschaft der Impfzentren sicherzustellen (7 Tage/Woche). Die Dauer hängt von der Dauer des Betriebs der Impfzentren ab.			
KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KTG Karlsruhe Tourismus GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
afka	<p>Fehlanzeige</p> <p>Aber die afka bietet unentgeltlich für städtische Dienststellen und gemeinnützige Einrichtungen über ihre Abteilung „Arbeitnehmerüberlassung“ befristete Arbeitsverhältnisse für arbeitslose Menschen mit Handicap. Diese Form der Arbeitnehmerüberlassung wurde wie bereits im gemeinsamen Antrag von SPD-Gemeinderatsfraktion, GRÜNE-Gemeinderatsfraktion, KULT-Gemeinderatsfraktion,</p> <p>sowie Stadtrat Niko Fostiropoulos (Die Linke) und Stadträtin Sabine Zürn (Die Linke) ausdrücklich</p>	Fehlanzeige	Kein Equal Pay für Leiharbeitskräfte die über die afka überlassen werden	Fehlanzeige

	formuliert, vom Gemeinderat nicht in Frage gestellt (näheres siehe Anhang)			
--	--	--	--	--

Leiharbeit (Fragen 5-7)			
Gesellschaft	Welche der Leiharbeitsverhältnisse werden voraussichtlich beendet- zu welchem Zeitpunkt und warum?	Welche Zunahme oder Abbau von Leiharbeit sind nach den Beschlüssen des Gemeinderats im Mai 2019 in welchen Dienststellen und welchen städtischen Gesellschaften zu verzeichnen?	Wir bitten um Erläuterungen zur bisherigen Entwicklung sowie um eine Einschätzung der zu erwartenden weiteren Entwicklung der Leiharbeit in städtischen Diensten.
KVVH GmbH - Geschäftsbereich Rheinhäfen	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KBG - Karlsruher Bädergesellschaft mbH / Fächerbad Karlsruhe GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Stadtwerke Karlsruhe GmbH	Tendenziell alle (Maximale Arbeitnehmerüberlassungsdauer von 18 Monaten erreicht. Grund für die Überlassung bereits zuvor entfallen)	Im Jahr 2019 lag die Zahl der Leiharbeiter*innen bei 16 (4 Infrastruktur, 12 Messstellenbetrieb) und im Jahr 2020 bei 2 (1 Infrastruktur, 1 Messstellenbetrieb). Im Jahr 2021 bei 3 (2 Vertrieb, 1 Betriebs- und Instandhaltung)	Anzahl an Leiharbeitnehmern wurde deutlich reduziert (siehe Grafik zu Frage 6). Fokus liegt weiterhin auf ordentlichen Beschäftigungsverhältnissen. Leiharbeit lediglich bei kurzfristigen und temporären Bedarfen
KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VBK	Die Leiharbeitsverhältnisse werden beendet, wenn der Bedarf entfällt. Das lässt sich nicht so genau sagen, z.B. haben wir in der Wagenpflege aufgrund des erhöhten Reinigungsbedarfs wegen Corona mehr	Im Bereich Kantine konnten wir Leiharbeiter*innen abbauen. Im Bereich Wagenpflege besteht aufgrund der zusätzlichen Hygienemaßnahmen wegen Corona ein höherer Bedarf. In den Werkstätten ist die Anzahl gleichbleibend.	Leiharbeit wird bei der VBK nur bei vorübergehendem Bedarf in Anspruch genommen. In der Regel sind das Krankheits- Urlaubs- oder Elternzeitvertretungen. Wir erwarten eine gleichbleibende Anzahl von Leiharbeiter*innen auf niedrigem Niveau. Im Moment haben

	Leiharbeiter*innen beschäftigt.		wir ca. 1.400 festangestellte Beschäftigte und 18 Leiharbeiter*innen (1,29%).
AVG	Die genannten Leiharbeitsverhältnisse werden beendet, sobald der jeweilige vorübergehende Bedarf entfällt.	<p>Im Bereich Fahrdienst (Triebfahrzeugführer) konnte Leiharbeit abgebaut werden (keine Leiharbeit mehr über MEV). Im Bereich Wagenpflege/Werkstatt ist die Anzahl annähernd gleichbleibend (schwankend, nach Bedarf bezüglich Urlaubs- und Krankheitsvertretung).</p> <p>Im kaufmännischen Bereich hat die Leiharbeit zugenommen (Umstellung von SAP auf SAP HANA zusammen mit den Stadtwerken). Es handelt sich während der Projektphase um einen vorübergehenden Bedarf.</p>	Leiharbeit wird bei der AVG nur bei vorübergehendem Bedarf in Anspruch genommen. In der Regel sind das Krankheits- Urlaubs- oder Elternzeitvertretungen oder, wie im Moment die konzernweite Umstellung auf SAP Hana, bei großen Projekten. Wir erwarten eine gleichbleibende Anzahl von Leiharbeiter*innen auf niedrigem Niveau.
Karlsruher Verkehrsverbund (KVV)	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
VOLKSWOHNUNG GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KFG	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH	Siehe Frage 4	Im Rahmen der Personalpolitik am Städtischen Klinikum wird Leiharbeit nur dann in Betracht gezogen, wenn andere Beschäftigungsverhältnisse nicht möglich sind. Sie stellt demnach das letzte Mittel dar. Dieses Vorgehen wird auch zukünftig beibehalten.	Siehe Frage 6

Anlage: Antworten der Gesellschaften

Karlsruher Messe- und Kongress GmbH (KMK)	Keine	Abbau von Leiharbeitsverhältnissen im Bereich Parken und Veranstaltungstechniker/Bühnenmeister.	Die Messe Karlsruhe arbeitet nur in Ausnahmefällen mit Arbeitnehmerüberlassung, z. B. dann wenn sich der Bedarf organisatorisch nicht anders abbilden lässt. Eine Änderung dieser Vorgehensweise ist nicht angedacht.
KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KTG Karlsruhe Tourismus GmbH	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
afka	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige