

Befristete Arbeitsverhältnisse				
Gesellschaft	In welchen Dienststellen und welchen städtischen Gesellschaften arbeiten derzeit noch Menschen in einem sachgrundlosen oder in einem sachlich begründeten befristeten Beschäftigungsverhältnis?	Welche der befristeten Stellen konnten seit Beschluss des Gemeinderats in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt werden und welche sollen zu einem späteren Zeitpunkt umgewandelt werden und ab wann?	Welche der befristeten Stellen wurden in dieser Zeit ohne Übernahme beendet oder sollen zu einem späteren Zeitpunkt beendet werden und wann? Warum soll keine Weiterbeschäftigung erfolgen?	Wo wurden in dieser Zeit neue befristete Beschäftigungsverhältnisse geschaffen? Bitte insbesondere im Hinblick auf Corona auch gesondert begründen.
KVVH GmbH - Geschäftsbereich Rheinhäfen	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KBG - Karlsruher Bädergesellschaft mbH/ Fächerbad Karlsruhe GmbH	Fehlanzeige	Nach dem Beschluss des Gemeinderates im Frühsommer 2019 zum Verbot sachgrundloser Befristungen wurden diese bei uns nicht mehr praktiziert. Zum genannten Zeitpunkt gab es bereits einige laufende Arbeitsverträge, die mit dem Sachgrund " Erprobung " jeweils für ein Jahr abgeschlossen worden waren., Mit dieser Art der Befristungsabrede wurde auch nach dem GR -Beschluss noch eine einstellige Zahl von	Fehlanzeige	Fehlanzeige

		neuen Arbeitsverträgen abgeschlossen, die jedoch mittlerweile alle in unbefristete Verträge übergegangen sind, sofern sie nicht aus anderen Gründen vom ArbG oder AN beendet worden waren. Auch diese Befristungsart wird hier mittlerweile nicht mehr angewandt.		
Stadtwerke Karlsruhe GmbH	Stadtwerke Karlsruhe GmbH (inkl. Karlsruhe Netzservice GmbH). 100 befristet Arbeitsverhältnisse, davon 60 Auszubildende im tariflich vorgegebenen Übernahmejahr nach der Ausbildung. Auszubildende im garantierten Übernahmejahr nach der Ausbildung, Befristungen im Rahmen von Projekten oder zur Überbrückung von Kapazitätsspitzen, Elternzeit- und Krankheitsvertretungen.	36 befristete Arbeitsverhältnisse konnten entfristet werden. In Zukunft sollen aktuell 38 befristete Arbeitsverhältnisse im Unternehmen umgewandelt werden. Dies ist abhängig von volatilen (u. a. wirtschaftlichen) Rahmenbedingungen	26 befristete Arbeitsverhältnisse wurden nicht fortgeführt. Zum Großteil erfolgte die Beendigung auf Wunsch der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zu einem späteren Zeitpunkt ist die Beendigung abgänglich von volatilen (u.a. wirtschaftlichen) Rahmenbedingungen.	100 befristete Arbeitsverhältnisse, verteilt auf alle Unternehmensbereiche, wurden geschaffen. Keine coronabedingten Korrelationen erkennbar.
KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur	16 befristete Beschäftigte	Es ist geplant 4 befristete Arbeitsverhältnisse umzuwandeln		7 neue Beschäftigungsverhältnisse seit Mai 2019
VBK	Bei den VBK sind im Mai 2021 insgesamt 24 Stellen (1,71 %) mit Mitarbeitenden in einem befristeten Arbeitsverhältnis besetzt. Die VBK haben ca. 1.400 festangestellte Mitarbeitende.	14 Mitarbeitende konnten 2020 und voraussichtlich 21 Mitarbeitende 2021 unbefristet übernommen werden. In der Regel handelt es sich hierbei um Auszubildende, die nach der	Alle befristeten Arbeitsverhältnisse wurden verlängert bzw. in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt. Alle befristeten Arbeitsverhältnisse haben eine	Unsere Auszubildenden werden nach der Ausbildung immer für sechs Monate befristet übernommen. Danach erfolgt in der Regel eine unbefristete Weiterbeschäftigung.

	<ul style="list-style-type: none"> • 6 befristete Stellen mit Sachgrund - 1 Projekt Kombilösung - 1 Projekt Betreuung und Modernisierung des Innenausbau von Straßenbahn-Fahrzeugen u.a. im Hinblick auf Tunneltauglichkeit - 1 Elternzeitvertretung - 1 Projekt Verschleiß der Radreifen - 2 Projekt Neubaumaßnahme Kantine Tullastraße/ Durlacher Allee • 18 befristete Stellen ohne Sachgrund - 7 Tätigkeit als Straßenbahnfahrer*innen (werden nach Prüfung bzw. nach Erlöschen der Einträge im Fahreignungsregister in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt) - 7 Personen in Ausbildung, die zunächst für 6 Monate befristet übernommen wurden - 4 vorübergehender Mehrbedarf wegen Abbau Freizeit und Urlaubsguthaben 	<p>Ausbildung zunächst für 6 Monate übernommen werden, um dann unbefristet auf eine offene Stelle beschäftigt zu werden und Fahrpersonal, das nach ihrer Prüfung unbefristet weiterbeschäftigt werden.</p>	<p>Option auf Verlängerung/ Übernahme</p>	
--	---	--	---	--

<p>AVG</p>	<p>Bei der AVG sind im Mai 2021 insges. 57 Stellen mit Mitarbeitenden in einem befristeten Arbeitsverhältnis besetzt. Die AVG hat ca. 1.000 festangestellte Mitarbeitende.</p> <p>- 2 befristete Stellen mit Sachgrund (Projekt Modernisierung der Schienenfahrzeuge und Projekt Anschlussicherung)</p> <p>- 55 befristete Stellen ohne Sachgrund (davon 51 Qualifizierung zum Triebfahrzeugführer, nach Bestehen der Prüfung wird das Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt; 4 aufgrund vorübergehender Mehrbedarf wegen Abbau Freizeit und Urlaubsguthaben)</p>	<p>2020 wurden 50 sachgrundlose-befristete Mitarbeitende in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt (Triebfahrzeugführer*innen nach bestandener Prüfung).</p>	<p>In 2020 wurden 8 sachgrundbefristete Stellenbesetzungen aufgrund der Beendigung des Projektes Modernisierung der Schienenfahrzeuge beendet. Triebfahrzeugführer*innen, die ihre Prüfungen nicht bestehen, werden nicht in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. 2 sachgrundlos-befristete Arbeitsverhältnisse in der Wagenreinigung werden 2021 auslaufen. Der Mehrbedarf besteht im Moment nicht mehr.</p>	<p>Eine mit Sachgrund befristete Stelle für das Projekt Anschlussicherung sowie zwei sachgrundlose Stellen wegen vorübergehenden Mehrbedarfes (Urlaubs- und Krankheitsvertretung) wurden geschaffen. Im Hinblick auf Corona wurden keine neuen befristeten Arbeitsverhältnisse begründet</p>
<p>Karlsruher Verkehrsverbund (KVV)</p>	<p>Beim KVV sind im Mai 2021 insgesamt 5 Stellen mit Mitarbeitenden in einem befristeten Arbeitsverhältnis besetzt. Wir haben hier nur die festangestellten Mitarbeitenden betrachtet. Der KVV hat eine Vielzahl von befristeten studentischen Aushilfen für den Fahrscheinprüfdienst, die hier nicht aufgeführt werden. 3 befristete Stellen mit Sachgrund (2 Elternzeit-Vertretungen/ 1 Vertretung wegen</p>	<p>In 2020 wurden 2 sachgrundlos-befristete in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt.</p>	<p>In 2020 wurde eine sachgrundlos-befristete Stellenbesetzung durch eine Probezeitkündigung beendet. Die beiden sachgrundlos-befristeten Arbeitsverhältnisse werden Ende 2021 auslaufen, da bis dahin der vertretungsbedingte personelle Mehrbedarf nicht mehr besteht.</p>	<p>In 2020 wurden 2 sachgrundlos-befristete Arbeitsverhältnisse wegen vorübergehendem Mehrbedarf (Abbau von Freizeitguthaben/ krankheitsbedingte Personalausfälle) im Bereich der Kundenzentren abgeschlossen.</p>

	Rente auf Zeit). 2 befristete Stellen ohne Sachgrund (vorübergehender Mehrbedarf wegen Abbau von Freizeit- und Urlaubsguthaben und krankheitsbedingten Personalausfällen			
VOLKSWOHNUNG GmbH	Es gibt 4 sachgrundlose Befristungen und 5 Befristungen mit Sachgrund (4 Studenten, 1 Elternzeit). Bei der Volkswohnung Service gibt es 1 sachgrundlose Befristung und eine Befristung mit Sachgrund (Befristung bis zur Regelsaltersgrenze)	Fehlanzeige	Fehlanzeige	Fehlanzeige
KFG	Bei der KFG gibt es derzeit 3 befristete Arbeitsverhältnisse. Davon ist ein AV aufgrund von Erprobung befristet, ein AV aufgrund des Einsatzes der Mitarbeiterin in einem befristeten Kooperationsverhältnisses und ein AV aufgrund in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe.	Der AV zur Erprobung soll nach Ablauf voraussichtlich in ein unbefristetes AV umgewandelt werden. Der AV aufgrund persönlicher Gründe wird voraussichtlich beendet. Der AV, der an mit der Kooperation verknüpft ist, wird voraussichtlich verlängert, wenn die Kooperation verlängert wird. Weitere 4 AV wurden mittlerweile in unbefristete AVs umgewandelt, deren AVs noch kurz vor den Beschlüssen des Gemeinderates abgeschlossen wurde.		Der AV zur Erprobung wurde erst kürzlich befristet abgeschlossen, da aufgrund der Corona-Pandemie die Entwicklung der Auftragslage in den nächsten Monaten noch nicht absehbar ist. Vermutlich wird der Vertrag anschließend befristet, wenn sich die Lage stabilisiert hat. I.d.R. werden bei der KFG alle befristeten Verträge in ein unbefristetes AV umgewandelt, sofern die MA diesem zustimmen.

<p>Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH</p>	<p>Die Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH beschäftigt Menschen sowohl in sachgrundlosen als auch in sachlich begründeten befristeten Beschäftigungsverhältnissen</p> <p>.</p> <p>Neben den in der Anfrage bereits genannten Gründen der Elternzeit und Krankheitsvertretung werden sachlich begründete Befristungen vor allem im Ärztlichen Dienst im Zusammenhang mit der Weiterbildung sowie bei den Auszubildenden für die Dauer der Ausbildung geschlossen. Außerdem werden internationale Pflegekräfte in einem befristeten Arbeitsverhältnis beschäftigt bis die Berufsankennung durch das Regierungspräsidium vorliegt. Hinzu kommen Projektbefristungen v.a. im Bereich Infrastruktur.</p> <p>Sachgrundlos befristete Arbeitsverhältnisse werden im Bereich des Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) sowie im Bundesfreiwilligendienst geschlossen (BFD). Die Befristung erfolgt für 12 Monate und kann bis auf maximal 18 Monate verlängert werden. Nach-Auslaufen der Befristung verlassen diese Beschäftigten das Unternehmen oder wechseln in einen anderen Bereich, beginnen beispielsweise eine Ausbildung in der Pflege.</p>	<p>Grundsätzlich werden befristete Arbeitsverhältnisse immer dann in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt, wenn dem aus betrieblichen Gründen nichts entgegensteht und auch keine von der Person ausgehenden Gründe entgegenstehen.</p> <p>Beispielsweise werden im Bereich der Pflegeschülerinnen und -schüler sowie der internationalen Pflegekräfte die Arbeitsverhältnisse nach Bestehen des Examens bzw. nach der Anerkennung durch das Regierungspräsidium in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis umgewandelt, wenn keine o.g. Gründe entgegenstehen</p>	<p>Befristete Arbeitsverhältnisse werden dann ohne Übernahme beendet, wenn betriebliche oder von der Person ausgehende Gründe eine Übernahme nicht zulassen. Als Beispiel lässt sich hier das Nichtbestehen des Examens durch Pflegeschülerinnen und -schüler nennen oder die fehlende Anerkennung der internationalen Pflegekräfte durch das Regierungspräsidium.</p>	<p>Im Rahmen der Corona-Pandemie wurden am Städtischen Klinikum übergangsweise Bereiche geschaffen, in denen Personen mit befristeten Arbeitsverhältnissen beschäftigt sind.</p> <p>Aufgrund des Besuchsverbotes bzw. eingeschränkten Besuchsverbotes wurden der sogenannte</p> <p>Gepäckservice und die Besucherregistration etabliert. Diese Bereiche sind mit Personen in einem sachgrundlos befristeten Beschäftigungsverhältnis auf geringfügigerer Basis besetzt.</p> <p>Außerdem wurde vorübergehend die sogenannte Corona-Taskforce etabliert, für welche Personal ebenfalls befristet eingestellt wurde</p>
---	---	--	--	--

<p>Karlsruher Messe- und Kongress GmbH (KMK)</p>	<p>6 Befristungen als Elternzeitvertretung, 1 Befristung als Krankheitsvertretung, 2 Befristungen nach Übernahme Studium DHBW, 1 Befristung nach der Ausbildung</p>			
<p>KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH</p>	<p>Derzeit sind bei der KME insgesamt 6 Beschäftigte ausschließlich mit Sachgrund befristet beschäftigt.</p> <p>Sachgrund „betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung besteht nur vorübergehend“:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Beschäftigte aufgrund der einmaligen Sonderveranstaltung Vollversammlung des Ökumenischen Rats der Kirchen 2022 (ÖRK) - 1 Beschäftigter aufgrund des befristeten und mit Mitteln des Bundes geförderten Forschungsprojekts „FAIR – Eine anwenderfreundliche Bereitstellung von Klima- und Wetterdaten“ <p>Sachgrund „Beschäftigung zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers“:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 Beschäftigte aufgrund von Elternzeitvertretungen 	<p>Keine</p>	<p>Die mit Sachgrund befristeten Beschäftigungen werden zum Zeitpunkt des Wegfalls des Sachgrunds beendet. Das ist bei den unter 1. genannten Beschäftigten zum 31.12.2022 (ÖRK) sowie zum 30.11.2022 (Beendigung der Förderung) der Fall. Bei den Elternzeitvertretungen definiert sich das Ende des Beschäftigungsverhältnisses darüber, zu welchem Zeitpunkt die Arbeitnehmer*innen aus der jeweiligen Elternzeit zurückkehren. Eine Weiterbeschäftigung kann in keinem o.g. Fall erfolgen, da im Stellenplan der KME keine Stellenvakanzen vorhanden sind. Stellenplanerhöhungen bedürfen der</p>	<p>Im Oktober 2019 wurde das unter 1. genannte befristete Beschäftigungsverhältnis im Zusammenhang mit dem Beginn des Forschungsprojekt FAIR geschaffen. Im März 2021 wurde der KME eine 0,5-Stelle durch den Aufsichtsrat befristet genehmigt, da eine unbefristete Stellenplanerhöhung aufgrund der angespannten Haushaltssituation nicht umsetzbar war.</p>

			Genehmigung des Aufsichtsrats der KME	
KTG Karlsruhe Tourismus GmbH	<p>Insgesamt beschäftigt die KTG 1,2 Stellen (zwei Personen) in einem befristeten Arbeitsverhältnis.</p> <p>Beide Befristungen sind sachlich begründet und kompensieren temporäre Arbeitszeitreduzierungen anderer Beschäftigten (Mutterschutz bzw. von Beschäftigtem gewünschte zeitlich befristete Arbeitszeitreduktion).</p>	<p>Seit Beschluss des Gemeinderats hat sich die Situation intern nicht verändert.</p> <p>Sofern sich die Situation der temporären Arbeitszeitreduktionen langfristig verändern sollte, würden die befristeten Stellenanteile perspektivisch in unbefristete Stellen umgewandelt werden können</p>	<p>Die genannten Stellen sind derzeit bis zum 31.12.2021 (0,2 Stellenanteile) bzw. bis zum 31.12.2022 (1,0 Stellenanteile) befristet. Derzeit ist noch offen, ob und unter welchen Bedingungen die Stellen verlängert werden können.</p>	<p>Es wurden im vergangenen Jahr keine neuen Stellen geschaffen. Die Stellen der Digitalisierungsstrategie sollen in Kürze in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis ausgeschrieben werden.</p>
afka	<p>Bei der afka arbeiten derzeit (= 27. Mai 2021) 5 Personen in einem sachgrundlosen und 6 Personen in einem sachlich begründeten befristeten Beschäftigungsverhältnis. Sachlicher Grund ist die jeweilige Projektmittelförderung, ohne die die Stellen nicht finanzierbar sind.</p> <p>Geförderte Zeitverträge der arbeitslosen Teilnehmer*innen sind in dieser Aufzählung nicht gelistet. Hierüber wird in den Aufsichtsratssitzungen der afka regelmäßig berichtet.</p>	<p>Seit dem Gemeinderatsbeschluss vom 14. Mai 2019 wurden 8 Arbeitsverhältnisse nach Zustimmung des Aufsichtsrates der afka in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt. Zum 1. Juli 2021 sollen weitere 3 Arbeitsverhältnisse entfristet werden.</p>	<p>Seit dem Gemeinderatsbeschluss vom 14. Mai 2019 bis heute (= 27. Mai 2021) wurde bei der afka kein Arbeitsverhältnis ohne Übernahme beendet.</p> <p>Sofern die Finanzierung gesichert ist, plant die afka befristete Arbeitsverhältnisse in unbefristete Arbeitsverhältnisse umzuwandeln. Fehlende Finanzierung der Stelle, mangelnde Eignung des oder der Beschäftigten oder einschneidende Veränderungen</p>	<p>Die afka kann befristete Arbeitsverhältnisse nur mit Zustimmung des Aufsichtsrates in unbefristete Arbeitsverhältnisse umwandeln. Daher sind bei der afka alle Beschäftigungsverhältnisse, unabhängig davon ob es sich um die Besetzung neu geschaffener Stellen oder eine Wiederbesetzung handelt, zunächst befristet.</p> <p>In der Zeit vom 14. Mai 2019 bis heute (= 27. Mai 2021) wurden 12 Arbeitsverhältnisse neu befristet geschaffen. Hiervon wurden mittlerweile bereits 4</p>

Anlage: Antworten der Gesellschaften

			<p>des Arbeitsvolumens bzw. der Arbeitsinhalte können zu einer Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses führen</p>	<p>Arbeitsverhältnisse entfristet. Weitere Entfristungen sind geplant. Bei den 12 Arbeitsverhältnissen handelt es sich um 2 Krankheitsvertretungen, 5 Wiederbesetzungen, 4 Neubesetzungen im Zuge des Ausbaus der arbeitsweltbezogenen Schulsozialarbeit an beruflichen Schulen und 1 Neubesetzung durch die Erweiterung des IT-Betreuungsbedarfs, die sowohl coronabedingt (Home-Office etc.) als auch im Personalzuwachs begründet ist</p>
--	--	--	---	--