

Jährlicher Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften

Vorlage Nr.: **2021/0712**

Verantwortlich:
Dez. 4

Dienststelle: **Stk**

Beratungsfolge dieser Vorlage

Gremium	Termin	TOP	ö	nö	Ergebnis
Hauptausschuss	13.07.2021	3	x	<input type="checkbox"/>	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Information (Kurzfassung)

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen	Gesamtkosten der Maßnahme	Einzahlungen Erträge (Zuschüsse und Ähnliches)	Jährliche laufende Belastung (Folgekosten mit kalkulatorischen Kosten abzüglich Folgeerträge und Folgeeinsparungen)
Ja <input type="checkbox"/> Nein x			

Haushaltsmittel sind dauerhaft im Budget vorhanden

Ja

Nein Die Finanzierung wird auf Dauer wie folgt sichergestellt und ist in den ergänzenden Erläuterungen auszuführen:

- Durch Wegfall bestehender Aufgaben (Aufgabenkritik)
- Umschichtungen innerhalb des Dezernates
- Der Gemeinderat beschließt die Maßnahme im gesamtstädtischen Interesse und stimmt einer Etati-

CO ₂ -Relevanz: Auswirkung auf den Klimaschutz Bei Ja: Begründung Optimierung (im Text ergänzende Erläuterung)	Nein x	Ja <input type="checkbox"/> positiv <input type="checkbox"/> negativ <input type="checkbox"/>	geringfügig <input type="checkbox"/> erheblich <input type="checkbox"/>
IQ-relevant	Nein <input type="checkbox"/>	Ja <input type="checkbox"/>	Korridor-thema:
Anhörung Ortschaftsrat (§ 70 Abs. 1 GemO)	Nein x	Ja <input type="checkbox"/>	durchgeführt am
Abstimmung mit städtischen Gesellschaften	Nein <input type="checkbox"/>	Ja x	abgestimmt mit allen genannten Gesellschaften

Ergänzende Erläuterungen

Im letzten Jahr galt das städtische Rahmenkonzept zur Förderung von Frauen in Führungspositionen erstmals für alle städtischen Gesellschaften (Gemeinderatsbeschluss vom 16. Juli 2019). Entsprechend dem Rahmenkonzept berichten auch dieses Jahr wieder alle Gesellschaften über den Anteil von Frauen in den ersten drei Hierarchieebenen mit Stand vom 30.04.2021.

Neben der jährlichen Berichtspflicht im Hauptausschuss ist in den städtischen Gesellschaften jedes Jahr entweder ein separater Frauenbericht oder ein um Statistiken bezogen auf den Frauenanteil erweiterter Personalbericht unter einem separaten Tagesordnungspunkt in den jeweiligen Aufsichtsrat einzubringen. Es sollten mögliche Gründe für eventuelle Ungleichgewichte sowie Lösungsmöglichkeiten diskutiert werden. Der Bericht enthält eine eigene Soll-Erhebung spezifisch auf die Gesellschaft und die einzelnen Ebenen bezogen. Es sollen konkrete Maßnahmen vorgestellt werden, die im Rahmen der Frauenförderung eingesetzt werden. Grundsätzlich erfolgt die Berichterstattung in den jeweiligen Aufsichtsgremien im ersten Halbjahr, spätestens in der Aufsichtsratssitzung, in der der Jahresabschluss 2020 beraten wird.

Vier städtische Gesellschaften unterliegen zusätzlich auch den Regelungen des Bundesteilhabegesetzes: Stadtwerke Karlsruhe GmbH, VBK, AVG und KVVH. Laut Bundesteilhabegesetz müssen diese Gesellschaften Zielgrößen für den Anteil von Frauen in der obersten Führungsebene (Geschäftsführung) sowie im Aufsichtsrat festlegen, die längstens fünf Jahre gelten. Die zuletzt festgelegten Zielgrößen haben bis zum 30.06.2022 Gültigkeit. Der jährliche Bericht über den Stand der Zielerreichung hat in diesem Fall im Lagebericht zum Jahresabschluss zu erfolgen, der öffentlich zugänglich ist.

Besetzung der ersten drei Hierarchieebenen (jeweils zum 30.04.2021)

Die Darstellung erfolgt entsprechend dem Aufbau des Beteiligungsberichtes.

1 Ver- und Entsorgung, Verkehr und Bäder

- 1.1 KVVH – Karlsruher Versorgungs-, Verkehrs- und Hafen GmbH – Geschäftsbereich Rheinhäfen
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 16. Juni 2021.

KVVH	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insgesamt	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100	100
2. Abteilungsleitungen	7	2	29	33	33
3. Ebene	2	0	0	-*	-*

*Die 3. Ebene gab es damals nicht.

- 1.2 KBG – Karlsruher Bädergesellschaft mbH
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 11. Juni 2021.

KBG	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen Insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Betriebsleitung/ Prokuristin	1	1	100	100	100
3. Betriebsstellenleitung/ Badleitung/Leitung Campingplatz Durlach	2	0	0	0	0

- 1.3 VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 12. Mai 2021.

VBK inkl. KASIG	2021	2021	2021	2020	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	3	0	0	0	0	0	0
2. Unternehmensbereichs- leitungen (UBL)	8	1	13	13	13	13	13
3. Stellv. UBL, Stabsleitun- gen, Abteilungsleitungen	37	5	14	13	13	12	10

- 1.4 Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 19. Mai 2021.

AVG	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen Insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0
2. Unternehmens- bereichsleitungen (UBL)	6	1	17	17	17
3. Stellv. UBL, Stabsleitun- gen, Abteilungsleitungen	31	5	16	16	19

- 1.5 Stadtwerke Karlsruhe GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 06. Mai 2021.

SWK	2021	2021	2021	2020	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	15	4	27	24	24	13	7
3. Abteilungsleitungen	29	6	21	19	18	15	15

- 1.6 Stadtwerke Karlsruhe Netzservice GmbH
Keine gesonderte Berichterstattung, da kein Aufsichtsrat.

SWK Netzservice	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	4	0	0	0	0
3. Abteilungsleitungen	12	1	8	10	10

- 1.7 KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur gGmbH
Keine gesonderte Berichterstattung, da kein Aufsichtsrat.

KEK	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Projektleitung mit Führungsverantwortung	3	2	67	50	50
3. Projektleitung ohne Führungsverantwortung	13	11	85	78	78

1.8 Fächerbad Karlsruhe GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 11. Juni 2021.

Fächerbad	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Betriebsleitung/ Prokuristen	1	0	0	0	0
3. Betriebsstellen- leitung/Badleitungen	1	0	0	0	0

1.9 Karlsruher Verkehrsverbund GmbH (KVV)

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 30. Juni 2021.

KVV	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Unternehmens- Bereichsleitungen (UBL)	5	1	20	20	20
3. Stellv. UBL, Stabsleitun- gen, Abteilungsleitungen	6	3	50	50	50

2 Wohnungswesen und Stadtentwicklung

2.1 VOLKSWOHNUNG GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 05. Juli 2021.

VOLKSWOHNUNG	2021	2021	2021	2020	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen u. Stabsstellen	6	2	33	20	20	20	20
3. Teamleitungen	17	7	41	38	41	36	36

- 2.2 VOLKSWOHNUNG Service GmbH
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 05. Juli 2021.

VOLKSWOHNUNG Service GmbH	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	2	0	0	0	0
3. Teamleitungen	4	0	0	0	0

- 2.3 Karlsruher Fächer GmbH (umfasst ebenfalls das Personal der Karlsruher Fächer GmbH & Co. Stadtentwicklungs-KG)
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 07. Oktober 2021.

KFG	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Prokuristen/ Prokuristinnen	2	1	50	50	100
3. Ebene	-	-	-	-	-

3 Gesundheit und Soziales

- 3.1 Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 14. Oktober 2021.

Klinikum	2021	2021	2021	2020	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0	0
2. Geschäftsbereichs- leitungen	6	4	67	50	43	25	25
Chefärztinnen/Chef- ärzte und Instituts- leitungen	26	1	4	4	4	8	8
3. Oberärztinnen/ Oberärzte	169	56	33	34	35	32	31
Pflegedienstleitungen	11	5	45	36	36	43	Nicht erhoben
Sachgebiets-/ Abtei-	19	8	42	43	45	55	53

lungsleitungen							
----------------	--	--	--	--	--	--	--

- 3.2 Karlsruher Versorgungsdienste im Sozial- und Gesundheitswesen (KVD)
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 14. Oktober 2021.

KVD	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	1	50	50	50
2. Hauswirtschafts- leitungen	6	5	83	83	100
3. Vorarbeiterinnen und Vorarbeiter	17	15	88	94	100

- 3.3 MVZ – Medizinisches Versorgungszentrum am Städtischen Klinikum Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 14. Oktober 2021.

MVZ	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	3	1	33	33	33
2. Ärztliche Leitung	4	1	25	50	50
3. Ebene	-	-	-	-	-

- 3.4 Arbeitsförderung Karlsruhe gGmbH (afka)
Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 08. Juni 2021.

afka	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100	100
2. Bereichsleitungen	2	1	50	50	50
3. Abteilungsleitungen	2	0	0	0	0

4 Messe, Touristik, Wirtschaftsförderung, Stadtmarketing, Event und Sportstätten

4.1 Karlsruher Messe- und Kongress GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 19. Mai 2021.

KMK	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100	100
2. Bereichsleitungen	6	3	50	57	57
3. Abteilungsleitungen/ Stabsbereichsleitungen/ Stabsstellen	10	3	30	30	30

4.2 KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 09. Juni 2021.

KME	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	5	2	40	40	40
3. Teamleitungen	2	1	50	50	0

4.3 KTG Karlsruhe Tourismus GmbH

Berichterstattung erfolgte im Aufsichtsrat am 24. März 2021.

KTG	2021	2021	2021	2020	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0
2. Team- und Abteilungs- leitungen	5	4	80	100	100
3. Ebene*	-	-	-	-	83

*Die 3. Ebene gibt es nicht mehr.

Beschluss:

Antrag an den Hauptausschuss

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.