



BESCHLUSSVORLAGE	Vorlage Nr.:	2020/0706
	Verantwortlich:	Dez. 4
Jährlicher Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften		

Beratungsfolge dieser Vorlage					
Gremium	Termin	TOP	ö	nö	Ergebnis
Hauptausschuss	14.07.2020	5	x		

Beschlussantrag

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen	Gesamtkosten der Maßnahme	Einzahlungen/Erträge (Zuschüsse u. Ä.)	Jährliche laufende Belastung (Folgekosten mit kalkulatorischen Kosten abzügl. Folgeerträge und Folgeeinsparungen)		
Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>					
Haushaltsmittel sind dauerhaft im Budget vorhanden Ja <input type="checkbox"/>					
Nein <input type="checkbox"/> Die Finanzierung wird auf Dauer wie folgt sichergestellt und ist in den ergänzenden Erläuterungen auszuführen: <input type="checkbox"/> Durch Wegfall bestehender Aufgaben (Aufgabenkritik) <input type="checkbox"/> Umschichtungen innerhalb des Dezernates <input type="checkbox"/> Der Gemeinderat beschließt die Maßnahme im gesamtstädtischen Interesse und stimmt einer Etatisierung in den Folgejahren zu					
IQ-relevant		Nein		Ja	Korridor Thema:
Anhörung Ortschaftsrat (§ 70 Abs. 1 GemO)		Nein		Ja	durchgeführt am
Abstimmung mit städtischen Gesellschaften		Nein		Ja	abgestimmt mit

Am 7. März 2017 hat der Hauptausschuss das Rahmenkonzept zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe beschlossen. Im Anschluss wird über die Entwicklung des Anteils von Frauen vom 1. Januar 2017 bis zum 30. April 2020 in den obersten drei Führungsebenen in den folgenden, vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften berichtet:

- Stadtwerke Karlsruhe GmbH
- VOLKSWOHNUNG GmbH
- VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH
- Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH

In einem weiteren Schritt hat der Gemeinderat in seiner Sitzung am 16. Juli 2019 beschlossen, dass das Rahmenkonzept zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe nunmehr von allen Beteiligungsgesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung der Stadt Karlsruhe angewandt werden soll. Diese Gesellschaften berichten erstmals über einen Zeitraum vom 1. Januar 2019 bis zum 30. April 2020.

Neben der jährlichen Berichtspflicht im Hauptausschuss ist in den oben genannten städtischen Gesellschaften jedes Jahr entweder ein separater Frauenbericht oder ein um Statistiken bezogen auf den Frauenanteil erweiterter Personalbericht unter einem separaten Tagesordnungspunkt in den jeweiligen Aufsichtsrat einzubringen. Es sollten mögliche Gründe für eventuelle Ungleichgewichte sowie Lösungsmöglichkeiten diskutiert werden. Der Bericht enthält eine eigene Soll-Erhebung spezifisch auf die Gesellschaft und die einzelnen Ebenen bezogen. Es sollen konkrete Maßnahmen vorgeschlagen werden, die im Rahmen der Frauenförderung eingesetzt werden.

Grundsätzlich erfolgt die Berichterstattung in den jeweiligen Aufsichtsgremien im ersten Halbjahr, spätestens in der Aufsichtsratssitzung, in der der Jahresabschluss 2019 beraten wird. Infolge der Corona Pandemie wurden in verschiedenen Sitzungen die Tagesordnungen reduziert und der entsprechende TOP auf nachfolgende Sitzungen im zweiten Halbjahr verschoben. Dementsprechend erfolgt die Berichterstattung über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den betreffenden städtischen Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zunächst im Hauptausschuss und danach in den jeweiligen Aufsichtsräten.

Vier der vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften unterliegen auch den Regelungen des Bundesteilhabegesetzes: Stadtwerke Karlsruhe GmbH, VBK, AVG und KVVH. Laut Bundesteilhabegesetz müssen diese Gesellschaften Zielgrößen für den Anteil von Frauen in der obersten Führungsebene (Geschäftsführung) sowie im Aufsichtsrat festlegen, die längstens fünf Jahre gelten. Die zuletzt festgelegten Zielgrößen haben bis zum 30.06.2022 Gültigkeit. Der jährliche Bericht über den Stand der Zielerreichung hat in diesem Fall im Lagebericht zum Jahresabschluss zu erfolgen, der öffentlich zugänglich ist.

Besetzung der ersten drei Hierarchieebenen (jeweils zum 30.04.2020)

Die Darstellung erfolgt entsprechend dem Aufbau des Beteiligungsberichtes.

1 Ver- und Entsorgung, Verkehr und Bäder

1.1 KVVH – Karlsruher Versorgungs-, Verkehrs- und Hafen GmbH – Geschäftsbereich Rheinhäfen

Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 22. Oktober 2020:

KVVH	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insgesamt	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100
2. Bereichsleitungen	9	3	33	33
3. Abteilungsleitungen	-	-	-	-

1.2 KBG – Karlsruher Bädergesellschaft mbH

KBG	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insgesamt	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Betriebsleitung/Prokuris ten	1	1	100	100
3. Betriebsstellenleitung/ Leitung Bad	1	0	0	0

* Stand 30.04.2020

1.3 VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH

VBK incl. Kasig	2020*	2020*	2020*	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	3	0	0	0	0	0
2. Unternehmensbereichsleitungen (UBL)	8	1	13	13	13	13
3. Stellv. UBL, Stabsleitungen, Abteilungsleitungen	38	5	13	13	12	10

1.4 Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH

AVG	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insgesamt	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0
2. Unternehmensbereichsleitungen (UBL)	6	1	17	17
3. Stellv. UBL, Stabsleitungen, Abteilungsleitungen	31	5	16	19

* Stand 30.04.2020

- 1.5 Stadtwerke Karlsruhe GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 8. Oktober 2020:

SWK	2020*	2020*	2020*	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	Davon Frauen	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	17	4	24	24	13	7
3. Abteilungsleitungen	27	5	19	18	15	15

- 1.6 Stadtwerke Karlsruhe Netzservice GmbH
Berichterstattung erfolgt in der Gesellschafterversammlung am 6. Oktober 2020:

SWK Netzservice	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Bereichsleitungen	4	0	0	0
3. Abteilungsleitungen	10	1	10	10

* Stand 30.04.2020

1.7 KEK - Karlsruher Energie- und Klimaschutzagentur gGmbH

KEK	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Projektleitung mit Führungsverantwortung	2	1	50	50
3. Projektleitung ohne Führungsverantwortung	9	7	78	78

1.8 Fächerbad Karlsruhe GmbH

Fächerbad	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Betriebsleitung/ Prokuristen	1	0	0	0
3. Betriebsstellenleitung/ Leitung Bad	1	0	0	0

1.9 Karlsruher Verkehrsverbund GmbH (KVV)

KVV	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Bereichsleitungen	5	1	20	20
3. Abteilungsleitungen	6	3	50	50

* Stand 30.04.2020

2 Wohnungswesen und Stadtentwicklung

2.1 VOLKSWOHNUNG GmbH

VOLKSWOHNUNG	2020*	2020*	2020*	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen u. Stabsstellen	5	1	20	20	20	20
3. Teamleitungen	16	6	38	41	36	36

2.2 VOLKSWOHNUNG Service GmbH

VOLKSWOHNUNG Service GmbH	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Bereichsleitungen	2	0	0	100
3. Teamleitungen	4	0	0	0

2.3 Karlsruher Fächer GmbH (umfasst ebenfalls das Personal der Karlsruher Fächer GmbH & Co. Stadtentwicklungs-KG)

KFG	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Prokuristen/Prokuristinnen	2	1	50	100

3. Abteilungsleitungen	-	-	-	-
------------------------	---	---	---	---

* Stand 30.04.2020

3 Gesundheit und Soziales

3.1 Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH

Klinikum	2020*	2020*	2020*	2019	2018	2017
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Geschäftsbereichsleitungen	6	3	50	43	25	25
Chefärztinnen/Chefärzte und Institutsleitungen	25	1	4	4	8	8
3. Oberärztinnen/Oberärzte	160	55	34	35	32	31
Pflegedienstleitungen	11	4	36	36	43	Nicht erhoben
Sachgebiets-/Abteilungsleitungen	21	9	43	45	55	53

3.2 Karlsruher Versorgungsdienste im Sozial- und Gesundheitswesen (KVD)

KVD	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	2	1	50	50
2. Hauswirtschaftsleitunge	5	5	100	100

n				
3. Vorarbeiterinnen	13	13	100	100

* Stand 30.04.2020

3.3 MVZ – Medizinisches Versorgungszentrum am Städtischen Klinikum Karlsruhe GmbH

MVZ	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	3	1	33	33
2. Chefärztinnen/Chefärzte und Institutsleitungen	2	1	50	50

3.4 AFB – Arbeitsförderungsbetriebe gGmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 29. Juli 2020:

AFB	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100
2. Bereichsleitungen	2	1	50	50
3. Abteilungsleitungen	2	0	0	0

4 **Messe, Touristik, Wirtschaftsförderung, Stadtmarketing, Event und Sportstätten**

4.1 Karlsruher Messe- und Kongress GmbH

KMK	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	1	100	100
2. Bereichsleitungen	7	4	57	57
3. Abteilungsleitungen	10	3	30	30

* Stand 30.04.2020

4.2 KME Karlsruhe Marketing und Event GmbH
Berichterstattung erfolgt im Aufsichtsrat am 7. Oktober 2020:

KME	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Bereichsleitungen	5	2	40	40
3. Abteilungsleitungen	2	1	50	0

4.3 KTG Karlsruhe Tourismus GmbH

KTG	2020*	2020*	2020*	2019
Hierarchieebene	Personen insg.	davon Frauen	in %	in %
1. Geschäftsführung	1	0	0	0
2. Themenkoordination	1	1	100	100
3. Themenmanager/Teamleiter	6	5	83	83

* Stand 30.04.2020

Beschluss:

Antrag an den Hauptausschuss

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei den städtischen Gesellschaften im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.