



BESCHLUSSVORLAGE	Vorlage Nr.:	2019/0589
	Verantwortlich:	Dez. 4
Jährlicher Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei SWK, SKK, VBK und VOWO		

Beratungsfolge dieser Vorlage					
Gremium	Termin	TOP	ö	nö	Ergebnis
Hauptausschuss	09.07.2019	2	x		

Beschlussantrag

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei Volkswohnung, VBK, SWK und Klinikum im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen	Gesamtkosten der Maßnahme	Einzahlungen/Erträge (Zuschüsse u. Ä.)	Jährliche laufende Belastung (Folgekosten mit kalkulatorischen Kosten abzügl. Folgeerträge und Folgeeinsparungen)		
Ja <input type="checkbox"/> Nein <input checked="" type="checkbox"/>					
Haushaltsmittel sind dauerhaft im Budget vorhanden Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Die Finanzierung wird auf Dauer wie folgt sichergestellt und ist in den ergänzenden Erläuterungen auszuführen: <input type="checkbox"/> Durch Wegfall bestehender Aufgaben (Aufgabenkritik) <input type="checkbox"/> Umschichtungen innerhalb des Dezernates <input type="checkbox"/> Der Gemeinderat beschließt die Maßnahme im gesamtstädtischen Interesse und stimmt einer Etatisierung in den Folgejahren zu					
IQ-relevant	x	Nein		Ja	Korridor Thema:
Anhörung Ortschaftsrat (§ 70 Abs. 1 GemO)	x	Nein		Ja	durchgeführt am
Abstimmung mit städtischen Gesellschaften		Nein	x	Ja	abgestimmt mit VOWO, VBK, SWK, Klinikum

Am 07.03.2017 hat der Hauptausschuss das Rahmenkonzept zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe beschlossen. Im Anschluss wird über die Entwicklung des Anteils von Frauen vom 30.04.2016 bis zum 30.04.2019 in den obersten drei Führungsebenen in den folgenden, vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften berichtet:

- Stadtwerke Karlsruhe GmbH
- VOLKSWOHNUNG GmbH
- VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH
- Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH

Neben der jährlichen Berichtspflicht im Hauptausschuss ist in den oben genannten städtischen Gesellschaften jedes Jahr entweder ein separater Frauenbericht oder ein um Statistiken bezogen auf den Frauenanteil erweiterter Personalbericht unter einem separaten Tagesordnungspunkt in den jeweiligen Aufsichtsrat einzubringen. Es sollten mögliche Gründe für eventuelle Ungleichgewichte sowie Lösungsmöglichkeiten diskutiert werden. Der Bericht enthält eine eigene Soll-Erhebung spezifisch auf die Gesellschaft und die einzelnen Ebenen bezogen. Es sollen konkrete Maßnahmen vorgestellt werden, die im Rahmen der Frauenförderung eingesetzt werden.

Zwei der vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften unterliegen auch den Regelungen des Bundesteilhabegesetzes: die Stadtwerke Karlsruhe GmbH und die VBK. Laut Bundesteilhabegesetz müssen diese Gesellschaften wie die weiteren betroffenen Gesellschaften AVG und KVVH Zielgrößen für den Anteil von Frauen in der obersten Führungsebene (Geschäftsführung) sowie im Aufsichtsrat festlegen, die längstens fünf Jahre gelten. Die zuletzt festgelegten Zielgrößen haben bis zum 30.06.2022 Gültigkeit. Der jährliche Bericht über den Stand der Zielerreichung hat in diesem Fall im Lagebericht zum Jahresabschluss zu erfolgen, der öffentlich zugänglich ist.

Besetzung der ersten drei Hierarchieebenen (jeweils zum 30.04.19)

SWK	30.04.19	2019	2019	2018	2017	2016
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen 1)	15	4	27	13	7	6
3. Abteilungsleitungen	28	5	18	15	15	12

1) Ohne Referatsleitung.

VOLKSWOHNUNG	30.04.19	2019	2019	2018	2017	2016
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen u. Stabsstellen	5	1	20	20	20	20
3. Teamleitungen	17	7	41	36	36	38

VBK	30.04.19	2019	2019	2018	2017	2016
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Hauptabteilungs- leitungen u. Stabsstel- len	8	1	13	13	13	13
3. Abteilungsleitungen	33	4	12	12	10	8

Die in der Vorlage enthaltenen Zahlen sind vorbehaltlich der Kenntnisnahme durch den VBK Aufsichtsrat. Diese wird in der Aufsichtsratssitzung am 18. Juli 2019 erfolgen.

Klinikum	30.04.19	2019	2019	2018	2017	2016
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Geschäftsbereichs- leitungen	8	3	37,5	25	25	14
Chefärztinnen/Chefärzte und Institutsleitungen	25	1	4	8	8	8
3.						
Oberärztinnen/Oberärzte	146	47	32,2	32	31	30
Pflegedienstleitungen	16	6	37,5	43	Nicht erhoben	50
Sachgebiets- /Abteilungsleitungen	20	11	55	63	53	33

Beschluss:

Antrag an den Hauptausschuss

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei Volkswohnung, VBK, SWK und Klinikum im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.