



BESCHLUSSVORLAGE	Vorlage Nr.:	2018/0383
	Verantwortlich:	Dez. 4
Jährlicher Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei SWK, SKK, VBK und VOWO		

Beratungsfolge dieser Vorlage					
Gremium	Termin	TOP	ö	nö	Ergebnis
Hauptausschuss	03.07.2018	4	x		

Beschlussantrag

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei Volkswohnung, VBK, SWK und Klinikum im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen (bitte ankreuzen)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ja
Gesamtkosten der Maßnahme	Einzahlungen/Erträge (Zuschüsse u. Ä.)	Finanzierung durch städtischen Haushalt			Jährliche laufende Belastung (Folgekosten mit kalkulatorischen Kosten abzügl. Folgeerträge und Folgeeinsparungen)	
Haushaltsmittel stehen (bitte auswählen)				Kontenart:		
Kontierungsobjekt: (bitte auswählen)						
Ergänzende Erläuterungen:						
ISEK-Karlsruhe-2020-relevant	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ja	Handlungsfeld: (bitte auswählen)
Anhörung Ortschaftsrat (§ 70 Abs. 1 GemO)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ja	durchgeführt am
Abstimmung mit städtischen Gesellschaften		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ja	abgestimmt mit VOWO, VBK, SWK, Klinikum

Am 07.03.2017 hat der Hauptausschuss das Rahmenkonzept zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe beschlossen. Nun steht zum ersten Mal der damit beschlossene jährliche Bericht über die Entwicklung des Anteils von Frauen in den obersten drei Führungsebenen in den folgenden, vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften an:

- Stadtwerke Karlsruhe GmbH
- VOLKSWOHNUNG GmbH
- VBK – Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH
- Städtisches Klinikum Karlsruhe gGmbH

Das Rahmenkonzept wurde mit den betroffenen Gesellschaften seit 2015 entwickelt. Im April 2015 wurden erstmals die Daten für die ersten drei Führungsebenen erhoben. Daher wird die Entwicklung des Frauenanteils vom 30.04.2015 bis zum 30.04.2018 dargestellt.

Neben der jährlichen Berichtspflicht im Hauptausschuss ist in den oben genannten städtischen Gesellschaften jedes Jahr entweder ein separater Frauenbericht oder ein um Statistiken bezogen auf den Frauenanteil erweiterter Personalbericht unter einem separaten Tagesordnungspunkt in den jeweiligen Aufsichtsrat einzubringen. Es sollten mögliche Gründe für eventuelle Ungleichgewichte sowie Lösungsmöglichkeiten diskutiert werden. Der Bericht enthält eine eigene Soll-Erhebung spezifisch auf die Gesellschaft und die einzelnen Ebenen bezogen. Es sollen konkrete Maßnahmen vorgestellt werden, die im Rahmen der Frauenförderung eingesetzt werden.

Zwei der vom Rahmenkonzept betroffenen Gesellschaften unterliegen auch den Regelungen des Bundesteilhabegesetzes: die Stadtwerke Karlsruhe GmbH und die VBK. Laut Bundesteilhabegesetz müssen diese Gesellschaften wie die weiteren betroffenen Gesellschaften AVG und KVVH Zielgrößen für den Anteil von Frauen in der obersten Führungsebene (Geschäftsführung) sowie im Aufsichtsrat festlegen, die längstens fünf Jahre gelten. Die zuletzt festgelegten Zielgrößen haben bis zum 30.06.2022 Gültigkeit. Der jährliche Bericht über den Stand der Zielerreichung hat in diesem Fall im Lagebericht zum Jahresabschluss zu erfolgen, der öffentlich zugänglich ist.

Besetzung der ersten drei Hierarchieebenen (jeweils zum 30.04.)

SWK	30.04.18	2018	2018	2017	2016	2015
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen	18	2	11	11	11	5
3. Abteilungsleitungen	26	4	15	17	12	15

Volkswohnung	30.04.2018	2018	2018	2017	2016	2015
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	1	0	0	0	0	0
2. Bereichsleitungen u. Stabsstellen	5	1	20	20	20	25
3. Teamleitungen	14	5	36	36	38	47

VBK	30.04.2018	2018	2018	2017	2016	2015
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Hauptabteilungsleitungen u. Stabsstellen	8	1	13	13	13	11
3. Abteilungsleitungen	32	4	12	10	8	5

Klinikum	30.04.2018	2018	2018	2017	2016	2015
Hierarchieebene	Personen insg.	Frauen	%	%	%	%
1. Geschäftsführung	2	0	0	0	0	0
2. Geschäftsbereichs- leitungen	8	2	25	25	14	29
Chefärztinnen/Chefärzte und Institutsleitungen	26	2	8	8	8	8
3.						
Oberärztinnen/Oberärzte	149	47	32	31	30	24
Pflegedienstleitungen	7	3	43	Nicht erhoben	50	45
Sachgebiets- /Abteilungsleitungen	19	12	63	53	33	24

Beschluss:

Antrag an den Hauptausschuss:

Der Hauptausschuss nimmt den Bericht über die Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen bei Volkswohnung, VBK, SWK und Klinikum im Rahmen des Rahmenkonzepts zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in den Gesellschaften der Stadt Karlsruhe zur Kenntnis.