

Karlsruhe, 25.09.2015
B R 2021

**Gemeinderatsanfrage DIE LINKE „Befristete Beschäftigung bei der Stadt Karlsruhe
(Vorlage Nr. 85582015)
hier:
Ergebnis Gesellschaften**

Das Ergebnis der Umfrage bei den Gesellschaften ist aus der beigefügten Tabelle einschließlich Anlagen 1 und 2 ersichtlich.

Beschluss:

1. ~~Dezernat 2~~ zum Weiteren:
2. Antrag aus Stk-Verzeichnis (OZ: 88) *rd.*
3. Z. d. A.

25.09.2015
Gesehen Dez. 4

h2 *W*

Stk.

i.v.

U

B

 Stadt Karlsruhe Dezernat 2					AE
					SW
Eing. 28. SEP. 2015					RS
					zdA
1	2	3	4		

POA z.T.

STADT KARLSRUHE	
Personal- und Organisationsamt	
Eingang	30. SEP. 2015
<input type="checkbox"/> AL	<input checked="" type="checkbox"/> 1
<input type="checkbox"/> 01	<input type="checkbox"/> 2
<input type="checkbox"/> 02	<input type="checkbox"/> 3
<input type="checkbox"/> 03	<input type="checkbox"/> 4
<input type="checkbox"/> 04	<input type="checkbox"/> Rücksprache
	<input type="checkbox"/>beteil.
	<input type="checkbox"/> Info
	<input type="checkbox"/> Schlusszchg.

Gemeinderatsanfrage Die Linke / Befristete Beschäftigung bei der Stadt Karlsruhe / Ergebnis Gesellschaften

	Anzahl -abs. - in %-	In welchen Bereichen und für welche Tätigkeit ? (Frage 2)	Begründung (Frage 3)	Kettenbefristungen (Frage 4) ?	Frage 5 2)
1	2	5 Vertretungen für kranke oder in Elternzeit befindliche Beschäftigte oder für das Projektmanagement im Rahmen von zeitlich befristeten EU-Projekten.	Vertretung oder der Bedarf besteht nur für einen konkreten Zeitraum.	Nein	0%
2	9) 16 (9) 35	10)	11)	Nur im Bereich der geringfügig Beschäftigten. 12)	13) 90 - 95 %
3	-	-	-	-	-
4		Die KASIG beschäftigt kein eigenes Personal. Die bei der KASIG tätigen Mitarbeiterinnen sind bei der VBK bzw. AVG angestellt und sind in den Zahlen der jeweiligen Stellungnahmen von AVG und VBK enthalten.			
5	29	3,86	Gleichbehandlung aller Azubis nach erfolgreichem Abschluss. In weiteren Fällen unter Angabe des Sachgrundes (z. B. Elternzeit)	ja: siehe Fußnote 14)	31,25 % (10 Personen)
6	16	3,75	freier Planstellen die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.		3,75 % (16 Personen)
7	6	50	Projektstellen, Elternzeitvertretung.	siehe beigefügte Anlage 2	siehe Anlage 2
8	32	2,5	für zeitlich befristete Maßnahmen, KASIG (Ingenieure, Vw-MA), Projektaufgaben Werkstatt / IT (Mod. Fahrzeuge), Fahrer-wenn Einschränkungen, Bedenken vorliegen.	sehr selten - i. d. R. schließt sich unbefristetes AV an.	ca. 70 - 80 %
9	24	3	für zeitlich befristete Maßnahmen, KOM (Linienbusfahrer), Angebotsplanung, Instandhaltung (Elektroniker).	sehr selten - i. d. R. schließt sich unbefristetes AV an.	ca. 70 - 80 %
10	1	3	für zeitlich befristete Maßnahmen, Kundenzentrum/Fahrausweisverkäuferin (Elternzeitvertretung).	sehr selten - i. d. R. schließt sich unbefristetes AV an.	ca. 70 - 80 %
11	21	10,2	In allen Bereichen und verschiedenen Tätigkeiten.	Nein	33 % (7 Übernahmen)
12	9	12,5	In allen Bereichen und verschiedenen Tätigkeiten.	Nein	0
12	4	22,2	Bautätigkeit (Architekten) / Verwaltungsbereich	ja: Erziehungsurlaub mehrfach verlängert; Projektdauer hat sich verlängert (Konversion "Alter Schlachthof")	40 % (2 Arbeitsverträge)
13	7	53,8			0%
14	584	13,9	siehe beigefügte Anlage 1	siehe beigefügte Anlage 1	33,2 % (65 Übernahmen)
15	29	13,4	siehe beigefügte Anlage 1	siehe beigefügte Anlage 1	85,0 % (17)
16	0	0	siehe beigefügte Anlage 1	siehe beigefügte Anlage 1	0

Gemeinderatsanfrage Die Linke / Befristete Beschäftigung bei der Stadt Karlsruhe / Ergebnis Gesellschaften (Seite 2)

	Anzahl		In welchen Bereichen und für welche Tätigkeit	Begründung	Kettenbefristungen ?	Frage 5 ²⁾
	- abs. -	- in % -				
17	8	27	Schulsozialarbeit, betrieblicher Sozialdienst der AFB und in versch. Projekten.	Elternzeitvertretung, Bewilligung der verschiedenen zeitlich befristeten Projekte.	Im Bereich der Schulsozialarbeit wg. Elternzeitvertretung sowie durch Projekt- u. Fördermittelverlängerungen.	8)
18	9	8,1	Messteams (Projektreferenten/Sales Manager), Kommunikation (Presse-/Marketingreferenten), Veranstaltungsorganisation (Referenten)	Elternzeitvertretung, vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung, Verrückung eines Langzeitkranken	Aktuell wurden 3 bereits befristete Verträge nochmals verlängert.	3)
19	1	14	Projektreferent	Entscheidung des Hauptausschusses am 09.12.2014	Nein	4)
20	5	17	Touristinformation, Service und Hotelbuchungsgeschäft	befristet nach TVöD (nach Ausbildung); nach Geschäftsfall	abhängig vom Geschäftsfall	5)
21	26	70	fast ausschließlich im Stadtgeburtstagsteam, einzelne Befristungen gibt es im Wissenschaftsbüro und im Sekretariat.	Stadtgeburtstag endet mit dem 31.12.2015. Daneben auch für Praktikanten, Volontäre und Mutterschutzvertretungen.	Nein.	15)

- 1) da KFE derzeit nur an einem größeren Projekt arbeitet.
- 2) Wie hoch durchschnittlich der Anteil der Beschäftigten, die nach Auslaufen eines befristeten Arbeitsverhältnisses einen unbefristeten Arbeitsvertrag erhalten ?
- 3) Bei der KMK werden grundsätzlich alle Beschäftigungsverhältnisse im Projektgeschäft befristet, um die Eignung des Mitarbeiters über einen ganzen Projektzeitraum beurteilen zu können. Besteht das Projekt fort, wird bei Bewährung des Mitarbeiters über den weiteren Verlauf des Beschäftigungsverhältnisses entschieden. In 2014 wurden alle im Projektgeschäft befristet eingestellten Mitarbeiter übernommen.
- 4) Kann so nicht beantwortet werden (dies ist der erste befristete Arbeitnehmer).
- 5) Kann so nicht beantwortet werden (Gesellschaft wurde erst in 2014 gegründet).
- 6) Elternzeitvertretung, Projektarbeiten, Krankheitsvertretung, Übernahme nach Ausbildung, ohne Sachgrund nach Maßgabe des Tarifvertrages zur Beschäftigungssicherung und -förderung in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft.
- 7) Stammpersonal (ohne Teilnehmende an Fördermaßnahmen)
- 8) Von den derzeit 22 unbefristeten Stammbeschäftigten (ohne abgestelltes Personal) waren 21 Personen (= 95 %) vorher in befristeten Verträgen. Ein Teil der Stammbeschäftigten war vor ihrer Festanstellung als geförderte Teilnehmende befristet beschäftigt. Ein weiterer Teil wurde vorab befristet eingestellt, da die AFB zur unbefristeten Anstellung von Mitarbeitenden die Zustimmung des Aufsichtsrates benötigt.
- 9) einschließlich geringfügig Beschäftigte.
- 10) Für den zusätzlichen temporären Betrieb von vier Freibädern werden jährlich 30 - 35 befristete Saisonbeschäftigungsverhältnisse abgeschlossen. Ferner wird bei Neuabschlüssen von Arbeitsverträgen vor allem mit Arbeitnehmern, die noch nie bei den Bädernbetrieben oder der KBG gearbeitet haben, zur Erprobung/Bewährung das Arbeitsverhältnis zunächst grundsätzlich befristet.
- 11) Verschiedene Gründe des § 14 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Überwiegend sachgrundlos nach Absatz 2 (falls TB-Voraussetzungen erfüllt sind), zur Vertretung bei Langzeiterkrankten, Schwangerschaften/Mutterschutz/Elternzeit oder wegen nur temporärem Bedarf an der Arbeitsleistung wie bei den Saisonkräften.
- 12) Diese Mitarbeiter sind Studenten, klassische "Nebenjobber", Arbeitslose, Rentner o. ä., die aus versch. Gründen keinerlei Interesse an einer formalen bzw. dauerhaften Beschäftigung im Bäderbereich haben oder wegen ihrer nicht vorhandenen oder nicht passenden beruflichen Qualifikation hierfür nicht in Frage kommen.
- 13) Bezogen auf die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten.
- 14) Ja: Die Verlängerung eines gem. Ziffer 2 befristeten Arbeitsverhältnisses erfolgt in der Regel ohne Sachgrund längstens für die Dauer eines weiteren Jahres, wenn zum Ende des befristeten Arbeitsvertrages keine frei verfügbare Planstelle vorhanden ist, jedoch innerhalb dieses weiteren Jahres eine zu besetzende Planstelle vakant ist. Kettenbefristungen entstehen in Einzelfällen auch durch Beantragung von Elternzeit in aufeinanderfolgenden Jahresblöcken, Sonderurlauben oder z. B. Renten auf Zeit, bei denen eine sachgrundbezogene befristete Beschäftigung nach TzBfG vorgenommen wird.
- 15) Es wurden nach Abschluss der befristeten Verträge mehrere MitarbeiterInnen übernommen. Insbesondere gilt dies für Praktikanten und Volontäre. Eine genaue Auswertung liegt hierzu nicht vor.