

<b>STELLUNGNAHME zur Anfrage</b>  Stadtrat Tom Høyem (FDP) Stadtrat Thomas H. Hock (FDP) Stadtrat Karl-Heinz Jooß (FDP)  vom: 19.05.2015 eingegangen: 19.05.2015	Gremium:  Termin: Vorlage Nr.: TOP:  Verantwortlich:	<b>13. Plenarsitzung Gemeinderat</b>  <b>30.06.2015</b> <b>2015/0329</b> <b>47</b> <b>öffentlich</b> <b>Dez. 3</b>
<b>Personalsituation im Badischen KONServatorium</b>		

**1. Hat die Stadtverwaltung Kenntnis davon, dass die Verwaltung des KONS seit dem 20. April 2015 geschlossen ist?**

Das Badische KONServatorium ist vollständiger und vollwertiger Teil der Stadtverwaltung. Das Personal- und Organisationsamt sowie das Fachdezernat wurden jeweils aktuell informiert und sind fachlich eingebunden.

**2. Wurde der Personalausschuss informiert?**

Nein. Am 12. Mai 2015 wurde der zuständige Verwaltungsrat des Badischen KONServatoriums informiert.

**3. Was passiert mit den Geldern für die Stellen?**

Bei zeitlich begrenzten Krankheitsausfällen von Beschäftigten laufen die Gehaltszahlungen weiter bis zum Ablauf der Lohnfortzahlung (i.d.R. 6 Wochen); bei Beamtinnen und Beamten bis zur Feststellung der Dienstunfähigkeit. Bei unbesetzten Stellen werden die Personalkosten für die Dauer der Nichtbesetzung eingespart.

**4. Welche Maßnahmen strebt die Verwaltung an, um diese Situation zu lösen?**

Nach erfolgloser interner Ausschreibung, Durchführung einer Hospitation und Prüfung der Einbindung disponiblen Personals wurde vom KONS eine interne Umstrukturierung vorgenommen, der am 28.04.2015 alle Beteiligten der Verwaltung zugestimmt haben. Die stellvertretende Verwaltungsleitung wird mit einer langjährigen hoch qualifizierten Mitarbeiterin des KONS intern besetzt.

---

Zurzeit sind zwei Sachbearbeitungsstellen ausgeschrieben, externe Ausschreibungen laufen – Bewerbungsschluss 12.06.2015. Realistischer frühest möglicher Einsatztermin neuer Mitarbeitender ist Herbst 2015.

Zum Mai 2015 wurde vom KONS eine externe Mitarbeiterin zur Aushilfe gewonnen (30 Stunden im Monat).

Aktuell wird noch Kontakt zu einer Zeitarbeitsfirma aufgenommen. Eine zuvor gefundene weitere mögliche externe Mitarbeiterin kann aufgrund vorliegender Vertragskonstellationen nicht aushilfsweise beschäftigt werden.

Für die derzeit seit 20. April 2015 erkrankte und ab Oktober 2015 in Mutterschutz und Elternzeit gehende Mitarbeiterin ist eine Auszubildende / ein Auszubildender zur Übernahme für das KONS ab Herbst 2015 vorgemerkt.

Seit Mitte Mai 2015 ist die Verwaltung des KONS wieder dienstags und freitags vormittags und montags bis donnerstags nachmittags jeweils eine Stunde geöffnet.

### **5. Worin sieht die Verwaltung die Problemursache?**

Das Aufgabenprofil am KONS ist zunehmend vielfältiger und anspruchsvoller (SAP Finanz- und Personalwesen, spezielle Musikschulprogramme, Kooperationen (SBS und Ganztage etc.) geworden und erfordert ein großes Maß an Eigenständigkeit, Transferleistungen und Beratungs- sowie mündlicher und schriftlicher Kommunikationskompetenz – auch im sachbearbeitenden Bereich. Der Mischarbeitsplatz von Kunden- und Mitarbeiter- (Künstler / Lehrkräfte)betreuung sowie Sachbearbeitung erfordert zudem ein erhöhtes Maß an Flexibilität, Belastbarkeit und Konzentration. Zusätzlich ist der Anteil termingerecht zu erledigender Arbeit sehr hoch und mit einem zeitweise erhöhten Anfall an zeitlich nicht vorhersehbaren Aufgaben (z. B. Schülerabsagen bei Krankheit einer Lehrkraft) in Einklang zu bringen.