

ANTRAG Stadtrat Tilman Pfannkuch (CDU) Stadtrat Hermann Brenk (CDU) Stadtrat Jan Döring (CDU) Stadtrat Thorsten Ehlgötz (CDU) Stadtrat Dr. Klaus Heilgeist (CDU) Stadtrat Detlef Hofmann (CDU) Stadtrat Dr. Albert Käuflein (CDU) Stadtrat Sven Maier (CDU) Stadtrat Dr. Thomas Müller (CDU) Stadträtin Dr. Rahsan Dogan (CDU) Stadträtin Bettina-Meier-Augenstein (CDU) Stadträtin Marianne Mußnug (CDU) Stadträtin Karin Wiedemann (CDU) CDU-Gemeinderatsfraktion vom 18. November 2014	Gremium: Termin: Vorlage Nr.: TOP:	6. Plenarsitzung Gemeinderat 16.12.2014 2014/0315 28 öffentlich
Stadt Karlsruhe als attraktive Arbeitgeberin - Demografiestrategie		

Die CDU-Fraktion beantragt:

1. Die Stadtverwaltung erstellt eine Demografiestrategie, die Maßnahmen für die dauerhafte Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie die kontinuierliche Fort- und Weiterbildung der städtischen Mitarbeiterschaft enthält.
2. Die Stadtverwaltung überprüft ihr betriebliches Gesundheitsmanagement und fügt dieses in die zu erarbeitende Demografiestrategie ein.
3. Die Stadtverwaltung erstellt Handlungsansätze, wie durch ein strukturiertes Wissensmanagement das Wissen der ausscheidenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig erhalten werden kann.
4. Die Stadtverwaltung prüft, wie durch den verstärkten Einsatz entsprechender Hard- und Software der Personaleinsatz bei der Aufgabenerfüllung optimiert werden kann.
5. Die Stadtverwaltung stellt die bisherigen Aktivitäten und die Ergebnisse der Antragspunkte 1 - 4 im zuständigen Ausschuss vor.

Sachverhalt/Begründung:

Aufgrund der demografischen Entwicklung scheiden im öffentlichen Dienst mittelfristig eine große Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus. Auch Karlsruhe ist von dieser Entwicklung betroffen. Gleichzeitig steht die Stadtverwaltung bei der Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Konkurrenz zu den Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen in Karlsruhe und der Region. Aufgrund beamten-

rechtlicher Vorgaben und der tariflichen Bindung muss die Stadtverwaltung sich durch besondere Aspekte als attraktive Arbeitgeberin positionieren.

Verwaltungsintern bestehen fachspezifische Arbeitsgruppen, die sich mit Fragen der langfristigen Personalgewinnung und den Folgen der demografischen Entwicklung auf die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auseinandersetzt. Zuletzt wurde im Dezember 2011 über den aktuellen Stand der städtischen Aktivitäten im betreffenden Bereich im Personalausschuss berichtet.

Durch eine entsprechende Demografiestrategie, die Maßnahmen für die zukünftige Gewinnung von qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie die kontinuierliche Fort- und Weiterbildung der städtischen Mitarbeiterschaft sicherstellt, wird die Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung langfristig garantiert.

Durch ein entsprechendes Wissensmanagement kann der Wissenstransfer langfristig gewährleistet werden. Ergänzend bietet der verstärkte Einsatz moderner Hard- und Software Chancen für eine Optimierung des Personaleinsatzes.

unterzeichnet von:

Tilman Pfannkuch
Hermann Brenk
Jan Döring
Thorsten Ehlgötz
Dr. Klaus Heilgeist
Detlef Hofmann
Dr. Albert Käuflein
Sven Maier
Dr. Thomas Müller
Dr. Rahsan Dogan
Bettina-Meier-Augenstein
Marianne Mußnug
Karin Wiedemann

Hauptamt - Ratsangelegenheiten -

5. Dezember 2014